

ZARZĄDZENIE Nr WO/67/07 BURMISTRZA MIASTA ŚWIDWIN

z dnia 24 października 2007 roku

w sprawie nadania Regulaminu Organizacyjnego Miejskiemu Ośrodkowi Pomocy Społecznej w Świdwinie

Na podstawie art. 30 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r.o samorządzie gminnym (j.t. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm) oraz § 4 uchwały Nr III/33/92 Rady Miejskiej w Świdwinie z dnia 14 kwietnia 1992 r. w sprawie przekształcenia Miejsko – Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej i upoważnienia do wydawania decyzji administracyjnych zarządzam, co następuje:

§ 1. Nadaję Miejskiemu Ośrodkowi Pomocy Społecznej w Świdwinie Regulamin Organizacyjny o następującej treści:

REGULAMIN ORGANIZACYJNY MIEJSKIEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ W ŚWIDWINIE

ROZDZIAŁ I Postanowienia ogólne

§ 1

1. Regulamin Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Świdwinie zwanego dalej Ośrodkiem określa formę prawną, zadania i organizację wewnętrzną.
2. Ośrodek działa na podstawie :
 - 1) ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej (j. t. Dz. U. z 2004r.Nr 64 poz. 593 ze zm.),
 - 2) uchwały nr III/33/92 Rady Miejskiej w Świdwinie z 14 kwietnia 1992 roku w sprawie przekształcenia Miejsko Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej i upoważnienia do wydawania decyzji administracyjnych,
 - 3) ustawy z dnia 22.03.1990 r. o pracownikach samorządowych (j. t. . Dz. U. z 2001 r. Nr 142 , poz. 1593 ze zm.).
3. Ośrodek jest wyodrębnioną jednostką budżetową.
4. Siedziba Ośrodka mieści się w Świdwinie przy ulicy Podwale 2.

5. Ośrodek swoim zasięgiem działania obejmuje granice administracyjne terenu miasta Świdwina.
6. W strukturach Ośrodka funkcjonują :
 - 1) Dzienny Dom Pomocy Społecznej,
 - 2) Środowiskowy Dom Samopomocy.

ROZDZIAŁ II

Cel i zadania Ośrodka

§ 2

Ośrodek realizuje zadania pomocy społecznej obejmujące :

- 1) tworzenie warunków organizacyjnych funkcjonowania pomocy społecznej w tym rozbudowę niezbędnej infrastruktury,
- 2) analizę i ocenę zjawisk rodzących zapotrzebowanie na świadczenia pomocy społecznej ,
- 3) przyznawanie i wypłacanie świadczeń przewidzianych ustawą o pomocy społecznej, oraz innymi przepisami,
- 4) pobudzanie społecznej aktywności w zaspokajaniu niezbędnych potrzeb życiowych osób i rodzin,
- 5) pracę socjalną , rozumianą jako działalność zawodową , skierowaną na pomoc osobom i rodzinom we wzmocnieniu lub odzyskaniu zdolności do funkcjonowania w społeczeństwie oraz na tworzeniu warunków sprzyjających temu celowi.

§ 3

1. Ośrodek realizuje zadania zlecone i własne Gminy Miasto Świdwin.
2. Zadania zlecone Gminie Miasto Świdwin obejmują :
 - 1) przyznawanie i wypłacanie zasiłków stałych oraz przysługujących do nich świadczeń ,
 - 2) przyznawanie i wypłacanie na podstawie ustawy z dnia 28 listopada 2003 roku o świadczeniach rodzinnych (j. t. Dz. U. Nr 228 z 2003 r., poz. 2255 ze zm.) zasiłków rodzinnych , dodatków do zasiłków rodzinnych oraz świadczeń opiekuńczych,
 - 3) przyznawanie i wypłacanie zasiłku celowego na pokrycie wydatków

- powstałych w wyniku klęski żywiołowej lub ekologicznej ,
- 4) inne zadania wynikające z rządowych programów pomocy społecznej, mających na celu ochronę poziomu życia i rodzin ,
- 5) prowadzenie Środowiskowego Domu Samopomocy ,
- 6) prowadzenie specjalistycznych usług opiekuńczych.

2. Zadania własne Gminy Miasto Świdwin obejmują :

- 1) prowadzenie Dziennego Domu Pomocy Społecznej ,
- 2) udzielanie schronienia , posiłku , niezbędnego ubrania osobom tego pozbawionym ,
- 3) świadczenie usług opiekuńczych w miejscu zamieszkania ,
- 4) przyznawanie i wypłata zasiłków celowych ,
- 5) sprawienie pogrzebu ,w tym osobom bezdomnym ,
- 6) przyznawanie i wypłata zasiłków okresowych ,
- 7) praca socjalna ,
- 8) przyznawanie i wypłacanie na podstawie ustawy z dnia 21 czerwca 2001 roku o dodatkach mieszkaniowych (j. t. Dz. U. z 2001 r. Nr 71 , poz. 734 z późniejszymi zmianami) dodatków mieszkaniowych.

ROZDZIAŁ III

Dzienny Dom Pomocy Społecznej

§ 4

Przedmiotem działania Dziennego Domu Pomocy Społecznej jest utrzymanie jak długo jest to możliwe , osoby potrzebującej opieki i innych osób w jej miejscu zamieszkania , zorganizowanie warunków umożliwiających jej pozostanie u siebie , a w szczególności :

- 1) zapewnienie co najmniej jednego posiłku (obiadu) dziennie ,
- 2) zaspokajanie potrzeb towarzyskich i kulturalnych ,
- 3) zapewnienie osobom w wieku emerytalnym lub o zmniejszonej sprawności psychofizycznej pomocy i udziału w aktywnych formach współżycia.

§ 5

- 1. Domem kieruje bezpośrednio Kierownik Dziennego Domu Pomocy Społecznej.
- 2. Kierownik Dziennego Domu Pomocy Społecznej :

- 1) sprawuje nadzór nad działalnością Domu ,
- 2) odpowiada za funkcjonowanie Domu.

§ 6

1. Osoby korzystające z posiłków odpłatnie pokrywają koszt „wsadu” do kotła.
2. Dla osób korzystających z posiłków bezpłatnie koszt wsadu do kotła pokrywany jest ze środków przeznaczonych na pomoc społeczną.

ROZDZIAŁ IV

Środowiskowy Dom Samopomocy

§ 7

Przedmiotem działania Środowiskowego Domu Samopomocy jest :

- 1) podtrzymanie i rozwijanie u osób z zaburzeniami psychicznymi umiejętności niezbędnych do samodzielnego życia.
- 2) terapia zajęciowa.
- 3) rehabilitacja lecznicza.
- 4) socjoterapia i psychoterapia.
- 5) stała opieka wykwalifikowanego opiekuna.
- 6) podejmowanie działań mających na celu przygotowanie osób z zaburzeniami psychicznymi do podjęcia pracy.
- 7) pomoc w uzyskaniu zatrudnienia.
- 8) zapewnienie posiłku w formie śniadania oraz obiadu.

§ 8

1. Środowiskowym Domem Samopomocy kieruje kierownik , który podlega bezpośrednio Kierownikowi Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Świdwinie.
2. Kierownik sprawuje nadzór nad działalnością merytoryczną Środowiskowego Domu Samopomocy i odpowiada za funkcjonowanie placówki.

ROZDZIAŁ V

Finanse i majątek

§ 9

1. Ośrodek gospodaruje wydzielonym majątkiem i nabytym mieniem , działa wydatkując przyznane dotacje zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
2. Ośrodek prowadzi samodzielną gospodarkę finansową w ramach planu dochodu i wydatków , zatwierdzonego przez Burmistrza.

§ 10

Źródłami dochodu Ośrodka są :

- 1) dotacja rządowa przyznana przez Wojewodę Zachodniopomorskiego,
- 2) dotacja Gminna przyznana przez Radę Miasta Świdwin,
- 3) środek specjalny.

§ 11

Ośrodek prowadzi księgowość zgodnie z typowym planem kont w oparciu o obowiązujące przepisy prawa , dając rzetelny obraz sytuacji finansowej.

§ 12

Roczny bilans i wykazany w nim wynik finansowy Ośrodka oraz pozostałe roczne sprawozdania finansowe Ośrodek sporządza stosownie do przepisów o sprawozdawczosci budżetowej.

§ 13

Ośrodek posiada wyodrębnione rachunki bankowe.

ROZDZIAŁ VI**Zarządzanie i organizacja**

§ 14

1. Ośrodkiem kieruje i reprezentuje go na zewnątrz Kierownik Ośrodka.
2. Kierownik Ośrodka działa w granicach pełnomocnictwa udzielonego przez Burmistrza.

3. W czasie nieobecności Kierownika obowiązki pełni Z-ca Kierownika.
4. Zwierzchnictwo służbowe nad Kierownikiem Ośrodka sprawuje Burmistrz Miasta Świdwin.
5. Kierownik Ośrodka podejmuje decyzje administracyjne z zakresu zadań własnych i zadań zleconych Gminie Miasto Świdwin, wynikające z ustaw, zgodnie z upoważnieniem wydanym przez Burmistrza Miasta Świdwin.
6. Kierownik Ośrodka składa Radzie Miasta Świdwin sprawozdanie z rocznej działalności oraz przedstawia tej Radzie bilans występujących potrzeb w zakresie pomocy społecznej i innych realizowanych zadań.

ROZDZIAŁ VII

§ 15

1. Pracownicy Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Świdwinie zatrudnieni na stanowiskach urzędniczych podlegają okresowym ocenom na zasadach określonych w ustawie z dnia 22 marca 1990 roku o pracownikach samorządowych.
2. Okresowej ocenie nie podlegają pracownicy zatrudnieni w Ośrodku krócej niż 6 miesięcy.
3. Okresowe oceny kwalifikacyjne przeprowadza się raz na dwa lata.
4. Z czynności omówienia z pracownikiem podlegającym ocenie sposobu realizacji obowiązków wynikających z zakresu czynności na zajmowanym stanowisku pracy oraz obowiązków określonych w art. 15 i 16 ust. 1 ustawy z dnia 22 marca 1990 roku o pracownikach samorządowych poprzedzających wybór kryteriów oceny pracowników bezpośredni przełożony sporządza protokół.
5. Protokół podpisuje bezpośredni przełożony oraz pracownik po odczytaniu mu protokołu.
6. Niezwłocznie po sporządzeniu protokołu bezpośredni przełożony włącza go do akt osobowych pracownika.
7. W stosunku do ocenianego pracownika obowiązuje jawność oceny.
8. Zabrania się udzielania informacji o ocenie pracownika osobom nieupoważnionym.

ROZDZIAŁ VIII

Struktura organizacyjna Ośrodka.

Strukturę organizacyjną Ośrodka określa załącznik.

§ 17

Szczegółowy zakres obowiązków oraz uprawnień pracowników zatrudnionych w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej określają zakresy czynności ustalone przez Kierownika.

§ 18

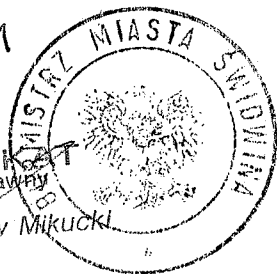
Szczegółową wewnętrzną organizację pracy Ośrodka określa Kierownik Ośrodka w regulaminie pracy.

§ 2. Traci moc Zarządzenie Nr WO/33/04 Burmistrza Miasta Świdwin z dnia 29 kwietnia 2004 roku w sprawie nadania Regulaminu Organizacyjnego Miejskiemu Ośrodkowi Pomocy Społecznej w Świdwinie zmienione zarządzeniami Burmistrza Miasta Nr WO/67/04 z dnia 6 sierpnia 2004 roku, Nr WO/55/05 z dnia 11 sierpnia 2005 roku, Nr WO/70/05 z dnia 6 października 2005 roku oraz Nr WO/62/06 z dnia 1 września 2006 roku.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 listopada 2007 roku.

*Projekt zarządzenia
jest zgodny
z prawem*

ADWOKAT
radca prawny
mgr Zdzisław Mikucki



BURMISTRZ MIASTA

Jan Owsiak
mgr Jan Owsiak

Struktura organizacyjna Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Świdwinie

I. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej

1. kierownik	- 1 etat
2. z-ca kierownika	- 1 etat
3. sekcja pracy socjalnej	- 7 etatów
4. sekcja świadczeń	- 3 etaty
5. sekcja finansowa + kasa	- 3 etaty
6. stanowisko d/s dodatków mieszkaniowych	- 1 etat
7. stanowisko d/s administracyjno organizacyjnych	- 1 etat
8. dozorca	- 1 etat
9. sprzątaczk	- 1 etat
10. pracownik gospodarczy	- 1 etat
	<hr/>
	razem - 20 etatów

II. Sekcja usług opiekuńczych

1. kierownik sekcji	- 1 etat
2. opiekunki z zadań własnych	- 10 etatów
3. opiekunki z zadań zleconych	- 2 etaty
	<hr/>
	razem - 13 etatów

III. Sekcja świadczeń rodzinnych

1. stanowisko d/s zasiłków rodzinnych	- 2 etaty
2. stanowisko d/s świadczeń opiekuńczych	- 1 etat
2. stanowisko d/s księgowości	- 1/2 etatu
	<hr/>
	razem - 3 1/2 etatu

IV. Dzienny Dom Pomocy Społecznej

1. kierownik dziennego domu pomocy społecznej	- 1 etat
2. kierownik ds administracyjno - gospodarczych	- 1 etat
3. kucharka	- 3 etaty
4. pomoc kuchenna	- 1 etat
5. dozorca	- 1 etat
6. sprzątaczk	- 1 etat
	<hr/>
	razem - 8 etatów

V. Środowiskowy Dom Samopomocy

1. kierownik	- 1 etat
2. opiekun	- 2 etaty
3. technik rehabilitacji ruchowej	- 1 etat
4. kierowca	- 1 etat
5. sprzątaczk	- 1/2 etatu
6. stanowisko d/s księgowości	- 1/2 etatu
	<hr/>
	razem - 6 etatów

BURMISTRZ MIASTA


mgr Jan Owsiak