

## SPRAWOZDANIE

z realizacji wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto Świdwin za 2010 rok.

Ustawa z dnia 19 listopada 2009 r o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela nakłada na organ prowadzący placówki oświatowe zatrudniające nauczycieli w terminie do 20 stycznia każdego roku obowiązek przeprowadzenia analizy poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art.30 ust.3 KN, oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

W przypadku nieosiągnięcia w roku podlegającym analizie wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art.30 ust.3 KN, w składnikach wskazanych w art.30 ust. 1 organ prowadzący szkoły będący jednostką samorządu terytorialnego ustala kwotę różnicy między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku w składnikach, o których mowa w art.30 ust. 1 a iloczynem średniorocznej liczby etatów nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego oraz średnich wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art.30 ust.3, ustalonych w danym roku.

Kwota różnicy jest dzielona między nauczycieli zatrudnionych i pobierających wynagrodzenie w roku, dla którego ustalono kwotę różnicy w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego i wypłacana w terminie do dnia 31 stycznia roku kalendarzowego następującego po roku, dla którego wyliczono kwotę różnicy, w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego ustalonego proporcjonalnie dla okresu zatrudnienia oraz osobistej stawki wynagradzania zasadniczego nauczyciela zapewniając osiągnięcie średnich wynagrodzeń na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, o których mowa w art.30 ust.3 KN, w danej jednostce samorządu terytorialnego w roku, dla którego wyliczono kwotę różnicy.

W terminie do dnia 10 lutego roku kalendarzowego następującego po roku, który podlegał analizie, organ prowadzący szkoły będący jednostką samorządu terytorialnego sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, które w terminie 7 dni od jego sporządzenia, przedkłada regionalnej izbie obrachunkowej, a także organowi stanowiącemu tej jednostki samorządu terytorialnego, dyrektorom

placówek oświatowych prowadzonych przez tę jednostkę oraz związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli.

Sposób opracowania sprawozdania określa rozporządzenie MEN z dnia 13 stycznia 2010 roku w sprawie sposobu opracowywania sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego.

Średnie wynagrodzenie nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto Świdwin za 2010 rok przedstawia się następująco:

- nauczyciel stażysta                    2.409,49 zł
- nauczyciel kontraktowy            2.739,65 zł
- nauczyciel mianowany            3.426,36 zł
- nauczyciel dyplomowany        4.535,02 zł

Zatem nauczyciele szkół i przedszkoli prowadzonych przez Miasto Świdwin na wszystkich stopniach awansu zawodowego osiągnęli średnie wynagrodzenie, o którym mowa w art.30 ust.3 KN, w składnikach wskazanych w art.30 ust.1 KN i nie zachodzi w stosunku do nich obowiązek wypłaty jednorazowego dodatku uzupełniającego .

Porównując średnie wynagrodzenie nauczycieli świdwińskich szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Miasto Świdwin za 2010 rok w odniesieniu do roku 2009 należy stwierdzić, iż w 2009 roku średnich wynagrodzeń nie osiągnęli nauczyciele stażyści ( - 8.939,13 zł ) oraz nauczyciele mianowani ( - 3.608,11 zł ).

Po raz pierwszy nowy system kontroli nauczycielskich wynagrodzeń zadziałał w poprzednim roku - w wielu samorządach wywołał panikę, gdy okazało się, że nagle muszą one znaleźć od kilkuset tysięcy do nawet kilku milionów ( Radom – 6 mln. ) na wyrównania. Skala zjawiska była ogromna – pieniądze na dodatki musiało znaleźć trzy czwarte gmin, a łączna kwota wyrównań przekroczyła 250 mln. zł.

W mieście Świdwin, dzięki prowadzeniu racjonalnej polityki zatrudnienia nauczycieli oraz właściwej regulacji składników wynagrodzeń nauczycielskich poprzez przyjmowany uchwałą Rady Miasta „regulamin wynagradzania nauczycieli” w 2009 roku jednorazowe dodatki uzupełniające tylko w niewielkim stopniu dotknęły gminę ( - 12.547,24 zł ), a za 2010 rok nie zaszedeł w ogóle obowiązek ich wypłaty.

KIEROWNIK WYDZIAŁU  
mgr Bogdan Wachowiak