

§1. Regulamin dotyczy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Miasto Świdwin jest organem prowadzącym.

§2. Przyjmuje się następujący plan dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miasto Świdwin na 2012 rok:

L.p.	Szkoła	Środki
1	Publiczne Przedszkole nr 1 im. Kubusia Puchatka	4 165
2	Publiczne Przedszkole nr 2 „Pod Topolą”	4 345
3	Publiczna Szkoła Podstawowa nr 1 im. Orła Białego	18 446
4	Publiczna Szkoła Podstawowa nr 2 im. ppor E. Gierczak	21 751
5	Publiczna Szkoła Podstawowa nr 3 im. Lotników Polskich	9 189
6	Publiczne Gimnazjum nr 1 im. Osadników Polskich	23 672

§3.1. Maksymalna kwota dofinansowania opłat, o których mowa w §2 ust.1 rozporządzenia ze środków na doskonalenie zawodowe nauczycieli w 2012 roku wynosi 80%.

2. Maksymalna kwota dofinansowania form doskonalenia zawodowego, o których mowa w § 2 ust.1 rozporządzenia wynosi 100%.

§4.1. Ustala się w porozumieniu z dyrektorami szkół i przedszkoli specjalności, na które może być przyznane dofinansowanie dla nauczycieli:

- 1) język angielski, język niemiecki,
- 2) organizacja i zarządzanie oświatą,
- 3) pedagogika: przedszkolna, wczesnoszkolna, szkolna, ogólna,
- 4) psychologia,
- 5) logopedia,
- 6) terapia pedagogiczna, socjoterapia,
- 7) oligofrenopedagogika,
- 8) matematyka,
- 9) informatyka,

10) inne specjalności związane z potrzebami szkół i przedszkoli.

2. Ustala się w porozumieniu z dyrektorami szkół i przedszkoli, następujące formy doskonalenia zawodowego nauczycieli, na które może być przyznawane dofinansowanie:

- 1) studia podyplomowe, magisterskie, licencjackie podnoszące kwalifikacje,
- 2) studia podyplomowe nadające uprawnienia do nauczania drugiego przedmiotu lub prowadzenia dodatkowych zajęć,
- 3) studia uzupełniające licencjackie lub magisterskie zgodnie z posiadanym wykształceniem,
- 4) kursy kwalifikacyjne uprawniające do prowadzenia określonego rodzaju zajęć,
- 5) inne formy kształcenia i doskonalenia zaakceptowane przez dyrektora szkoły lub przedszkola.

§5.1. Z wnioskiem o dofinansowanie indywidualnych form doskonalenia zawodowego mogą występować nauczyciele, którzy:

- 1) zatrudnieni są w szkołach lub przedszkolach w wymiarze co najmniej 1/2 etatu,
- 2) podnoszą swoje kwalifikacje zgodnie z potrzebami kadrowymi i organizacyjnymi szkoły lub przedszkola,
- 3) muszą uzupełnić kwalifikacje, które są niezbędne do zajmowania stanowiska, na którym

nauczyciel jest zatrudniony lub uzyskają uprawnienia do nauczania drugiego przedmiotu lub prowadzenia dodatkowych zajęć.

2. Wzór wniosku stanowi załącznik A do regulaminu.

§6.1. Dofinansowanie do indywidualnego doskonalenia przysługuje nauczycielowi z chwilą rozpoczęcia określonej formy doskonalenia.

2. Nauczyciele, którzy ubiegają się o dofinansowanie indywidualnego doskonalenia składają wniosek do dyrektora szkoły lub przedszkola a w przypadku dyrektora do Burmistrza Miasta.

3. W przypadku, gdy nauczyciel studiuje na więcej niż jednym kierunku, dofinansowaniu podlega tylko jeden z nich.

4. Dofinansowanie nie przysługuje nauczycielowi w przypadku powtarzania semestru lub roku studiów.

§7.1. Z nauczycielem, który korzysta z dofinansowania opłat za studia podyplomowe lub studia dające wyższe kwalifikacje, dyrektor szkoły lub przedszkola podpisuje umowę określającą szczegółowe prawa i obowiązki pracodawcy i pracownika skierowanego na doskonalenie.

2. Z dyrektorem szkoły lub przedszkola, który otrzyma dofinansowanie do indywidualnej formy doskonalenia, umowę podpisuje Burmistrz Miasta Świdwin.

3. Wzór umowy stanowi załącznik B do regulaminu.

§8. Nie ukończenie przez nauczyciela określonej formy doskonalenia z przyczyn od niego zależnych, powoduje zwrot uzyskanego z budżetu szkoły lub przedszkola dofinansowania.

§9. Sprawozdanie z wykorzystania środków przyznanych na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli za rok poprzedni należy sporządzić zgodnie z wzorem sprawozdania, który stanowi załącznik C do regulaminu.

WNIOSEK
o przyznanie dofinansowania na doskonalenie zawodowe nauczyciela

DANE WNIOSKODAWCY

1. **Imię i nazwisko**
2. **Adres zamieszkania**
.....
3. **Miejsce zatrudnienia**
.....
4. **Stanowisko / nauczany przedmiot**
.....

AKTUALNY POZIOM WYKSZTAŁCENIA

5. **Uczelnia i rok jej ukończenia**
.....
6. **Wyuczony kierunek / specjalność**
.....
7. **Studia podyplomowe / kursy**
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

PODEJMOWANE DOSKONALENIE ZAWODOWE

8. **Nazwa uczelni / zakładu**
.....
9. **Adres uczelni / zakładu**
.....
10. **Kierunek doskonalenia**
.....
11. **Rodzaj doskonalenia**
.....
12. **Pełna liczba semestrów / godzin**
.....
13. **Termin rozpoczęcia / zakończenia**
.....
14. **Aktualnie realizowany semestr**
.....

15. Kwalifikacje uzyskane po ukończeniu

.....
.....
.....
.....

KOSZT DOSKONALENIA ZAWODOWEGO

16. Koszt jednego semestru

.....

17. Koszt całkowity

.....

18. Koszty dodatkowe

.....

UZASADNIENIE WNIOSKODAWCY

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Data.....

Podpis

OPINIA DYREKTORA SZKOŁY / PRZEDSZKOLA*

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

- Pozytywna opinia dyrektora powoduje konieczność zawarcia z nauczycielem umowy.

Data.....

Podpis

DECYZJA O DOFINANSOWANIU

Zatwierdzam do realizacji dofinansowanie w wysokości

Data

Podpis

U M O W A

zawarta w dniu pomiędzyzwanym
dalej Pracodawcą, a Panią/Panem nauczycielem
..... zwanym dalej Pracownikiem.

§1. Pracodawca wyraża zgodę na podjęcie przez Pracownika studiów/kursów kwalifikacyjnych, za które część kosztów kształcenia pokryta zostanie ze środków przeznaczonych na doksztalcanie nauczycieli.

§2. Pracownik zobowiązuje się, że po ukończeniu studiów, kursów, o których mowa w §1 niniejszej umowy, kontynuował będzie pracę na tym samym lub innym wskazanym przez Pracodawcę stanowisku pracy i będzie ją wykonywał przez okres nie krótszy niż trzy lata, to jest w okresie od dnia do dnia

§3. 1. W przypadku niedotrzymania warunków umowy przez Pracownika jest on zobowiązany do zwrotu świadczeń związanych z dopłatą do czesnego wraz z należnymi odsetkami naliczonymi zgodnie z odpowiednimi przepisami.

2. W uzasadnionych przypadkach niezawinionych przez Pracownika, Pracodawca może odstąpić od dochodzenia zwrotu świadczeń, o których mowa w ust.1.

§4. W przypadku nieprzedłużenia Pracownikowi umowy o pracę, nie będzie on zobowiązany do zwrotu kosztów kształcenia.

§5. Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

PRACODAWCA:

PRACOWNIK:

Załącznik C do Regulaminu

Świdwin,

.....
(pieczęćka placówki)

SPRAWOZDANIE Z WYKORZYSTANYCH ŚRODKÓW NA DOSKONALENIE ZAWODOWE NAUCZYCIELI W ROKU

L.p.	Wyszczególnienie	Plan	Wykonanie
1	Indywidualne formy doskonalenia zawodowego nauczycieli		
2	Indywidualne formy doskonalenia zawodowego dyrektora szkoły		
3	Szkolenia Rady Pedagogicznej		
4	Szkolenia, seminaria, konferencje, warsztaty metodyczne i przedmiotowe		
5	Inne formy doskonalenia zawodowego (wymienić jakie)		

.....
(podpis)

Uwaga!

Do sprawozdania należy dołączyć potwierdzenia ukończenia przez nauczycieli poszczególnych form doskazywania/doskonalenia, na które przyznano dofinansowanie.