

Zarządzenie NR WO/49/14

Burmistrza Miasta Świdwin

z dnia 8 maja 2014 roku

w sprawie powołania Zespołu ds. Strategii Rozwoju Miasta Świdwin na lata 2014-2020

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 6 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 594 ze zm.) oraz § 3 pkt 1) Uchwały Nr XXXVIII/313/14 Rady Miasta Świdwin z dnia 20 Marca 2014 r. w sprawie przystąpienia do opracowania Strategii Rozwoju Miasta Świdwin zarządzam, co następuje:

§ 1. Powołuję Zespół ds. Strategii Rozwoju Miasta Świdwin na lata 2014 - 2020 w następującym składzie:

Przewodniczący Zespołu

Andrzej Rewiński – Sekretarz Miasta

Członkowie:

1. Zygmunt Maksiak – Zastępca Burmistrza
2. Urszula Cieślińska – Skarbnik Miasta
3. Bogdan Wachowiak – Kierownik Wydz. OZKS
4. Wanda Kubica – Kierownik Wydz. PGN
5. Jolanta Falkowska Gasek – Kierownik Wydz. PB
6. Jolanta Kopyść – Kierownik Wydz. PIFB
7. Arkadiusz Kot – Kierownik Wydz. KOŚ
8. Monika Spychalska – Kierownik Wydz. IRP
9. Kamil Szyposzyński – Kierownik Wydz. SOiZK
10. Radosław Kaczor – Komendant Straży Miejskiej
11. Leszek Jasiukiewicz – Dyrektor PW Relax
12. Jan Szoldra – Prezes Miejskiej Energetyki Ciepłej
13. Tomasz Hajdasz – Prezes Zakładu Usług Komunalnych
14. Bolesław Kurek – Dyrektor ŚOK

15. Teresa Szczerbińska – Kierownik MOPS

16. Krzysztof Mich – Inspektor ds. pozyskiwania funduszy zewnętrznych

§ 2. W pracach Zespołu mogą brać udział niezbędni eksperci i specjaliści, zaproszeni w tym celu przez Przewodniczącego Zespołu.

§ 3. Do zakresu odpowiedzialności i uprawnień Przewodniczącego Zespołu należy w szczególności:

1. Udział w pracach i koordynowanie prac Zespołu oraz współpracy z Wykonawcą Strategii,
2. Przygotowanie i nadzorowanie harmonogramu prac Zespołu,
3. Zwoływanie spotkań Zespołu,
4. Wyznaczanie oraz nadzorowanie realizacji zadań członków Zespołu,
5. Reprezentowanie Zespołu lub delegowanie innych członków Zespołu,
6. Zapraszanie do udziału w pracach Zespołu osób spoza jego składu,

§ 4. Do zadań członków Zespołu należy w szczególności:

1. Aktywne uczestnictwo w pracach Zespołu,
2. Udział w tworzeniu harmonogramu prac Zespołu,
3. Reprezentowanie Zespołu na zewnątrz na polecenie Przewodniczącego Zespołu,
4. Wykonywanie zadań określonych przez Przewodniczącego Zespołu.

§ 5. Zadaniem Zespołu, przy współudziale z Wykonawcą jest, opracowanie w terminie do **30 września 2014 r.** dokumentu pn. **Strategia Rozwoju Miasta Świdwin na lata 2014-2020**, która wyznaczy kierunki rozwoju Miasta w sferze społecznej, gospodarczej oraz w zakresie infrastruktury komunalnej i ochrony środowiska naturalnego.

Dokument ma zawierać:

1. Diagnozę stanu istniejącego zakończoną identyfikacją problemów rozwoju,

2. Określenie pola działania wynikającego ze scenariusza zagrożeń i szans,
3. Określenie wizji przyszłości i celów strategicznych,
4. Określenie celów operacyjnych, zadań i programów,
5. Zdefiniowanie projektów do bezpośredniej realizacji,
6. Określenie zgodności strategii z innymi dokumentami strategicznymi (strategia powiatu, województwa itp.),
7. Plan finansowy w tym wskazanie potencjalnych źródeł finansowania.

§ 6, Zobowiązuje wszystkich kierowników i pracowników Urzędu Miasta Świdwin oraz kierowników podległych i nadzorowanych jednostek organizacyjnych do ścisłej współpracy i udzielania Zespołowi wszelkiej pomocy związanej z realizacją zadania, w tym udzielania żądanych informacji i danych.

§ 7. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania.



BURMISTRZ MIASTA

mgr Jan Owsiak