

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI PUBLICZNEGO PRZEDSZKOLA NR 1 W ŚWIDWINIE ZA ROK 2012/13

1. **Zatrudnienie:**
dyrektor, 9 nauczycielek, 11 pracowników administracji i obsługi (m. dyplom. - 3
m. mianowanych - 5
m. kontraktowych - 2)
2. **Ilość dzieci w roku 2012/13:**
5 grup, 123 dzieci
3. **Warunki lokalowe:**
5 sal dydaktycznych, sala ćwiczeń z pomieszczeniem na sprzęt, sala telewizyjna z biblioteką, sala logopedyczna, salka do zajęć indywidualnych, szatnia, plac zabaw.
4. **Wyposażenie przedszkola:**
plac zabaw, sprzęt rehabilitacyjny i sportowy, bardzo dobre wyposażenie w pomoce dydaktyczne i zabawki dla dzieci oraz kąciki zabaw, 2 komputery dla dzieci, 1 dla nauczycielek z dostępem do internetu, 2 laptopy do pracy dla dyrektora i intendenta, kserokopiarka, telewizor video i DVD, klatka p. poż. (okna oddymne, zabezpieczone schody, drzwi EI-30), podjazd dla wózków inwalidzkich, łazienka dla dzieci niepełnosprawnych, dobrze wyposażona kuchnia, nowe meble w salach i szatni, pomieszczenia zadbane, wymalowane, spełniają warunki higieniczne, bardzo dobre poszycie dachu.
5. **Programy innowacyjne realizowane w r. 2012/13**
- „Program współpracy z przedszkolem wojskowym w Złocięncu” p. Agnieszki Michałek i P. Małgorzaty Michałek. Program ten jest realizowany od 2011 r. Polega on na pisaniu listów grup z obu przedszkoli, wysyłaniu pozdrowień, upominków, ciekawych zabaw, pomysłów dydaktycznych oczywiście dzieci poznają swoje miasta, goszczą się wzajemnie (w 2011 r Kangurki wraz z Paniami i Dyrektor Przedszkola zwiedzały Złocieniec i gościly w Przedszkolu wojskowym, a w 2013/14 r Goście ze Złocienca odwiedzają Świdwin.
- „ Jesteśmy częścią przyrody” p. Jolanty Popielewskiej. Program o tematyce przyrodniczej. Ma on też na celu systematyczne upiększanie terenu wokół obiektu Przedszkola.
we współpracy z instytucjami:
- „Akademia przedszkolaka rodzice idą do pracy” Powiatowy Urząd Pracy . Naszym zadaniem było zorganizowanie opieki dla dzieci i posiłków oraz zapoznanie dzieci ze środowiskiem przedszkolnym w czasie, gdy ich rodzice kształcili się na kursach dla osób bezrobotnych.
- „ Czyste powietrze wokół nas” we współpracy z SANEPiD. Polega on na propagowaniu nie palenia wśród rodziców i ukazywania szkodliwości palenia papierosów.
- „ Profilaktyki uzależnień w ramach MPPiRPA”
- „Edukacja komputerowa dla Przedszkolaków” „Przedszkolak w sieci”, Prolex
- „ Bezpieczne Przedszkole” program opracowany przez PIP
6.
Co roku przeprowadzamy ankiety na temat żywienia dzieci wśród rodziców dzieci rozpoczynających edukację przedszkolną w celu poznania przyzwyczajeń żywieniowych, ilości spożywanego przez dzieci mleka. Stosujemy zasady zdrowego, zrównoważonego żywienia, bez dodatków smakowych, staramy się dobrać produkty wysokiej jakości, stosujemy 10 rodzajów, ziół dostosowujemy diety dla alergików, urozmaicamy posiłki, bilansujemy (1200-1300 kalorii).
7. **Zajęcia dodatkowe:**
język angielski w 4 grupach wiekowych, rytmika – zajęcia finansowane przez rodziców,

religia w 5-latkach w 2 grupach wiekowych), logopedia i gimnastyka korekcyjna – prowadzone w oparciu o własną kadre, zajęcia rewalidacyjne- prowadzone w oparciu o własną kadre, cykliczne zabawy muzyczne oraz przedstawienia teatralne.

8. Osiągnięcia:

- propagowanie wychowania przedszkolnego poprzez organizację opieki dla dzieci z zewnątrz
 - cykliczna współpraca z biblioteką publiczną
 - z Nadleśnictwem Świdwin (wycieczki, konkurs na budkę dla ptaków)
 - grupa dzieci 5-letnich wystąpiła obok chóru środowiskowego jako jedyna grupa w ramach WOŚP
 - organizacja konkursu o zasięgu powiatowym „Pisanki, kraszanki, jajka malowane”
 - współpraca z Niepublicznym Przedszkolem-wspólne odwiedzanie się, zapraszanie na szkolenia
 - organizacja debaty dla rodziców” za i przeciw obniżania wieku przedszkolnego” z udziałem przedstawicieli Organu Prowadzącego, Dyrektorów Szkół, Pracowników Poradni
 - cykliczna organizacja „Wiosny Kubusia Puchatka
 - bardzo dobre przygotowanie dzieci do podjęcia nauki w szkole
 - zapewnienie pomocy psychologiczno-pedagogicznej dzieciom oraz realizacji zajęć dodatkowych w oparciu o własną kadre (nauczycielki posiadają dodatkowe kwalifikacje: oligofrenopedagogika-4 osoby, logopedia-1 osoba, gimnastyka korekcyjna-2 osoby, terapia – 2 osoby, język angielski-1 osoba). Jest to wynik prowadzonej przez Dyrektora właściwej organizacji doskonalenia zawodowego nauczycieli.
 - Otwarcie Placówki – organizacja spotkań, organizacja wycieczek grupowych do lasu, Zielieniewa, Sławogrodu, kina, teatru
 - zbieranie karmy dla zwierząt, zbieranie nakrętek na rehabilitację dla Julii Kretowicz
 - prowadzenie dużej ilości ciekawych zajęć otwartych dla rodziców
7. Współpraca z rodzicami, pomoc w realizacji podstawy programowej i zadań dydaktyczno- wychowawczych

-organizacja mikołajek-ok.750 zł, zabawy karnawałowej-2829 zł,, zakup piaskownicy - 2500 zł, doposażanie dzieci w materiały do pracy, papier – ok. 6000 zł, opłacenie występu Kłowna Rico z okazji Święta Rodziny – 2200 zł, uzyskane środki ze zbioru kasztanów (od 8 lat Dyrektor organizuje konkurs)-1800 zł, koszt wycieczek grupowych-3500 zł.

Inny sponsoring- wykonanie prac z zakresu instalacji elektrycznej za darmo przez zaprzyjaźnioną osobę, pozyskiwanie kopert, papieru od zaprzyjaźnionych osób pozyskiwanie pomocy od Dyrektora” Tartaku” w zakresie dokonywania drobnych napraw

8. Przedszkole zapewnia higieniczne i bezpieczne warunki pracy w wysokim stopniu: systematycznie dokonuje się przeglądów- rocznych i pięcioletnich, w tym roku zakończy się inwestycja dotycząca bezpieczeństwa pożarowego-zostaną wymienione sufity na niepalne w lipcu tego roku (nastąpi zakończenie inwestycji trwającej od 2006 do 2014 r)

-kontrola SANEPiD-u (bez zaleceń)

-PIP (bez zaleceń)

-Komisji Rewizyjnej Rady Miasta Świdwin (bez zaleceń)

9. Potrzeby na najbliższe lata:

- wymiana okien, armatury grzewczej i ocieplenie budynku !

-remont czterech łazienek dla dzieci, które mają wystrój z lat 90-tych(kombinowana

glazura, ślady po przeróbkach) – do tej pory ważniejszą inwestycją było zakończenie dostosowania budynku do warunków p. poż.-zalecenie Komendanta Straży Pożarnej.
-polepszenie wentylacji w sali ćwiczeń
-cyklinowanie parkietów

10. Współpraca z instytucjami: szkoły, przedszkola, Nadleśnictwo, GOPS, TONZ, ŚOK, SANEPiD, TPAiN, Przedszkole Wojskowe w Złocięncu, PPP, Zespół Interdyscyplinarny, Zakład Przemysłu Drzewnego, Policja, Straż Pożarna,

11. **Rekrutacja dzieci na rok 2014/15**

Przedszkole dysponuje 125 miejscami, w przypadku istnienia grupy integracyjnej 120 miejscami

obecnie jest 118 dzieci na 120 miejsc (kilka miejsc zostawiamy dla dzieci niepełnosprawnych)

I gr - 25 osób

II gr -25 osób

III gr -26 osób

IV gr-26 osób

V gr-16-osób (grupa integracyjna)

DYREKTOR
PUBLICZNEGO PRZEDSZKOLA NR 1

mgr Jolanta Helwig