

Sprawozdanie zbiorcze z realizacji wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto Świdwin za 2014 rok.

Ustawa z dnia 19 listopada 2009 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela nakłada na organy prowadzące placówki oświatowe w terminie do 20 stycznia każdego roku obowiązek przeprowadzenia analizy poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art.30 ust.3 KN oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

Średnie wynagrodzenie nauczycieli stanowi dla:

- nauczyciela stażysty - 100 %
- nauczyciela kontraktowego - 111 %
- nauczyciela mianowanego - 144 %
- nauczyciela dyplomowanego - 184 %

kwoty bazowej, określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej (2.717,59 zł)

W przypadku nieosiągnięcia w roku podlegającym analizie wysokości średnich wynagrodzeń, organ prowadzący placówki oświatowe, będący jednostką samorządu terytorialnego, ustala kwotę różnicy między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku w składnikach, o których mowa w art.30 ust.1, a iloczynem średniorocznej liczby etatów nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego oraz średnich wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art.30 ust.3, ustalonym w danym roku.

Kwota różnicy jest dzielona między nauczycieli zatrudnionych i pobierających wynagrodzenie w roku, dla którego ustalono kwotę różnicy w placówkach i wypłacana w terminie do 31 stycznia roku kalendarzowego następującego po roku, dla którego wyliczono kwotę różnicy, w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego ustalonego proporcjonalnie dla okresu zatrudnienia oraz osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, zapewniając osiągnięcie średnich wynagrodzeń na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

W terminie do 10 lutego organ prowadzący sporządza sprawozdanie z wysokości wynagrodzeń nauczycieli, które w terminie 7 dni od sporządzenia przedkłada Regionalnej Izbie Obrachunkowej, a także organowi stanowiącemu jednostki samorządu terytorialnego, dyrektorom placówek oświatowych prowadzonych przez tę jednostkę oraz związkom zawodowym zrzeszających nauczycieli.

Sposób opracowania sprawozdania określa rozporządzenie MEN z dnia 28 czerwca 2011 roku zmieniające rozporządzenie w sprawie sposobu opracowania sprawozdania

z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego.

Średnie wynagrodzenie brutto nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto Świdwin za 2014 rok przedstawia się następująco:

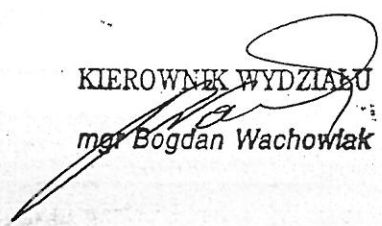
Stopień	2014 rok	Wymagane	Różnica	Uwagi
Nauczyciel stażysta	2.786,31	2.717,59	+ 68,72	
Nauczyciel kontraktowy	3.264,49	3.016,52	+ 247,97	
Nauczyciel mianowany	3.994,56	3.913,33	+ 81,23	
Nauczyciel dyplomowany	5.030,85	5.000,37	+ 30,48	

Do średniej wynagrodzeń zalicza się wszystkie składniki wynagrodzenia, tj wynagrodzenie zasadnicze, dodatki za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny oraz za warunki pracy, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagrody, odprawy emerytalne, nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, zasiłek na zagospodarowanie z wyłączeniem świadczeń z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych i dodatków socjalnych.

Rok 2014 był szóstym z kolei, za który samorzady zobowiązane były do przygotowania sprawozdań zbiorczych z realizacji wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli.

W latach 2009, 2011 i 2012 średnich wynagrodzeń nie osiągnęli nauczyciele stażyści i mianowani (2009 r. - 12.547,24 zł, 2011 r. - 13.819,58 zł, 2012 r. - 16.204,41 zł).

W roku 2010, 2013 oraz 2014 nauczyciele szkół i przedszkoli prowadzonych przez Miasto Świdwin na wszystkich stopniach awansu zawodowego osiągnęli wymagane ustawą średnie wynagrodzenie.

KIEROWNIK WYDZIAŁU

mgr Bogdan Wachowiak