


BURMISTRZ MIASTA ŚWIDWIN
78-300 Ś W I D W I N
Plac Konstytucji 3 Maja 1

Wpłynęło dnia 22.09.2015 r.
Nr sprawy BR.0001.16.0.2015
Załącznik nr 8 do Protokołu nr XI.2015
Rady Miasta Świdwin z dnia 24.09.2015.
Świdwin, dnia 22.09.2015 r.

WO.033.34.2015

22.09.2015


Pan Marek Tarka

W odpowiedzi na Pana prośbę z dnia 17.09.2015 r. o informację na temat „zasad i kryteriów zatrudniania stażystów w Urzędzie Miasta Świdwin” wyjaśniam:
Burmistrz Miasta zawiera umowę o odbywanie stażu przez bezrobotnego tylko w sytuacji, gdy istnieje faktyczne zapotrzebowanie na tę formę „aktywnego zwalczania bezrobocia”, tzn. gdy jesteśmy w stanie zagwarantować osobom wytypowanym przez Powiatowy Urząd Pracy konkretne obowiązki.

Nie dopuszczamy do demoralizującej sytuacji, gdy stażysta nie ma zabezpieczonej pracy, a staż staje się fikcją.

Dla ich efektywnego wykorzystania stażyści kierowani są do jednostek organizacyjnych Miasta tj. Szkół, Przedszkoli, MOPS, ŚOK, które wcześniej zgłosiły zapotrzebowanie na ich pracę.

Najwięcej stażystów kierowanych jest do prac przy zieleni, sprzątnięciu, utrzymaniu dróg, prostych czynnościach techniczno-biurowych.

Staramy się, aby nie były to osoby „przypadkowe” lecz wcześniej „sprawdzone” chociażby przy wykonywaniu Prac Społecznie Użytecznych i w tym znaczeniu są one „zatrudniane wybiórczo”. Taki sposób doboru pozwala wyeliminować np. osoby uzależnione od alkoholu lub mówiąc wprost te, którym pracować się nie chce.

W takich przypadkach, jak to Pan sformułował „odmawia się stażu z różnych przyczyn i przyjmuje się innych”. Zdarzyły się pojedyncze wybory chybione, ale jest to stałe ryzyko pracodawcy.

Są też staże adresowane do określonych grup bezrobotnych np. pobierających renty z tytułu częściowej niezdolności do pracy, osób, które ukończyły 50 lat.

W bieżącym roku podpisałem z Powiatowym Urzędem Pracy tylko jedną umowę na przyjęcie jednego stażysty-rencisty z tytułu częściowej niezdolności do pracy.

Innych umów nie zawarłem z uwagi na bardzo niekorzystne dla pracodawców obwarowanie tj. obowiązek zatrudnienia stażysty na podstawie umowy o pracę przez okres 3 miesięcy po zakończeniu stażu. Na takie działania nie ma zabezpieczonych środków w budżecie Miasta.

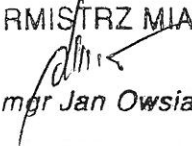
Tak więc przyjmując stażystów kierujemy się zasadą racjonalności i ekonomiki, mając jednocześnie na uwadze maksymalne wykorzystanie tego instrumentu w interesie uprawnionych tj. zdobycie przez nich doświadczenia i otrzymywanie stypendium.

Chciałbym podkreślić, że większość stażystów okazała się bardzo wartościowymi pracownikami i ich pracę bardzo doceniamy.

Do wiadomości:

Pan mgr Henryk Klaman
Przewodniczący Rady Miasta Świdwin

BURMISTRZ MIASTA


mgr Jan Owsiak