

UCHWAŁA NR XII/109/15
RADY MIASTA ŚWIDWIN
z dnia 27 listopada 2015 r.

w sprawie odmowy wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym.

Na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2015 r., poz. 1515) uchwała się, co następuje:

§ 1. Odmawia się wyrażenia zgody na rozwiązanie przez Kierownika NZOZ „ANA-LEK” w Świdwinie umowy o pracę z Piotrem Szyposzyńskim, radnym Miasta Świdwin.

§ 2. Uzasadnienie przyczyn odmowy wyrażenia zgody na wypowiedzenie umowy o pracę, o której mowa w § 1 uchwały, stanowi załącznik do uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miasta.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Wiceprzewodnicząca Rady Miasta

Miroslawa Lemańczyk

Projekt uchwały zgodny jest z przepisami prawa

RADCA PRAWNY

Kamil Szyposzyński
K0-726

UZASADNIENIE:

Dnia 12 listopada 2015r. do Rady Miasta Świdwin wpłynęło pismo Pana Roberta Pietrasa, Kierownika NZOZ „ANA-LEK” w Świdwinie w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie umowy o pracę z Panem Piotrem Szyposzyńskim, radnym Miasta Świdwin. Jako podstawę prawną rozwiązania umowy o pracę wskazał art. 52 § 1 kodeksu pracy z powodu ciężkiego naruszenia podstawowych obowiązków pracowniczych, którymi są dbałość o dobro zakładu pracy i przestrzeganie zasad współżycia społecznego oraz obowiązek lojalności wobec pracodawcy, a także o jego dobre imię i reputację. Zapewnił także, że podstawą rozwiązania stosunku pracy są zdarzenia w żaden sposób nie związane z wykonywaniem przez Pana Piotra Szyposzyńskiego mandatu radnego.

Komisje połączone Rady Miasta Świdwin: Komisja Rozwoju Gospodarczego i Budżetu, Komisja Bezpieczeństwa, Praworządności, Gospodarki Komunalnej i Ochrony Środowiska oraz Komisja Oświaty, Kultury, Sportu i Polityki Społecznej wnioski Pana Roberta Pietrasa rozpatrywały na posiedzeniu w dniu 18 listopada 2015r. i ustaliły, co następuje:

Jest to drugi wniosek kierownika NZOZ „ANA-LEK” w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie umowy o pracę z radnym. Pierwszy został złożony dnia 21 września 2015r. i jako przyczynę rozwiązania umowy o pracę Pan Robert Pietras wskazał likwidację stanowiska pracy kierowcy karetki transportu sanitarnego oraz trudną sytuację ekonomiczną NZOZ-u. Rada Miasta Świdwin dnia 16 października 2015r. podjęła uchwałę Nr XI/87/15 w sprawie odmowy wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym.

Przedstawiciele wnioskującego zrezygnowali z osobistego udziału w posiedzeniu połączonych komisji w dniu 18 listopada 2015r. i przedstawieniu swoich argumentów.

Pan Robert Pietras w piśmie z dnia 12 listopada 2015r. zarzuca radnemu Piotrowi Szyposzyńskiemu naruszenie jego dóbr osobistych, a także jego małżonki. Jego zdaniem radny naruszył dobre imię i reputację pracodawcy. Podnoszone przez radnego twierdzenia są nieprawdziwe, a przy tym mogą być uznane za znieważające i zniesławiające osobę pracodawcy.

Na posiedzeniu komisji Pan Piotr Szyposzyński, podtrzymał swoje stanowisko wyrażone wcześniej w tej sprawie. Poinformował, że teraz są inne warunki rozwiązania umowy o pracę bez okresu wypowiedzenia. Aktualnie radny jest na wypowiedzeniu, które otrzymał 5 października 2015r. i które zdaniem pracodawcy upłynie z końcem listopada 2015r.

Radny poinformował, że w przedmiotowej sprawie toczy się postępowanie sądowe, odbyła się pierwsza rozprawa, na której pracodawca zaproponował mu zwolnienie


się z pracy i wycofanie pozwu. Radny poinformował także, że podjęta przez Radę uchwała w tej sprawie nie wiąże pracodawcy, ani też nie stanowi podstawy do orzekania przez sąd pracy.

Zgodnie z ustawą o samorządzie gminnym, radny jest objęty szczególną ochroną przed rozwiązaniem stosunku pracy. Ochrona polega na konieczności uzyskania przez pracodawcę zgody rady gminy.

Radni na posiedzeniu połączonych komisji zdecydowali o odmowie wyrażenia zgody na rozwiązanie z radnym Piotrem Szyposzyńskim umowy o pracę.

Okoliczności przedstawione przez Pana Roberta Pietrasa w piśmie z dnia 12 listopada 2015r. nie dają podstaw do wyrażenia zgody na rozwiązanie z radnym stosunku pracy. Ostateczna ocena czy zachodzą przesłanki do rozwiązania stosunku pracy bez zachowania okresu wypowiedzenia należeć będzie do sądu pracy. Natomiast kwestia publicznego naruszenia dóbr osobistych Pana Roberta Pietrasa przez radnego to domena wymiaru sprawiedliwości, który jest uprawniony do rozstrzygnięcia takiej materii.

Wobec powyższego Rada nie wyraża zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Piotrem Szyposzyńskim.


PRZEWODNICZĄCY
RADY MIASTA
Henryk Klaman