ZARZĄDZENIE NR WO/12/16
BURMISTRZA MIASTA ŚWIDWIN
z dnia 15 stycznia 2016 roku

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektora instytucji kultury, dla której organizatorem jest Miasto Świdwin.

Na podstawie art. 33 ust.5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2015 r., poz. 1515 ze zm.), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2012 r., poz. 406 ze zm.) w związku z art.6 ust.1, art.8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2015 r., poz.2090) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 roku w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r., poz.1798) zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustalam zasady wynagradzania dyrektora instytucji kultury, dla której organizatorem jest Miasto Świdwin.

§ 2. 1. Łączna wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia dyrektora instytucji kultury nie może przekraczać czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

2. Miesięczne wynagrodzenie za pracę dyrektora instytucji kultury obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:

a) wynagrodzenie zasadnicze,
b) dodatek za wieloletnią pracę,
c) dodatek funkcyjny,
d) dodatek specjalny.

§ 3. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora instytucji kultury nie może przekroczyć kwoty 4.500,00 złotych.

§ 4. 1. Dyrektorowi instytucji kultury przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za wieloletnią pracę jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 5. 1. W związku z kierowaniem jednostką dyrektorowi instytucji kultury przysługuje dodatek funkcyjny w kwocie nieprzekraczającej **30%** przyznanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Przy ustaleniu dodatku funkcyjnego uwzględnia się zakres wykonywanych zadań, zakres odpowiedzialności na danym stanowisku, zakres uprawnień do podejmowania decyzji, poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań, liczbę podległych pracowników.

§ 6. 1. Dyrektorowi instytucji kultury może zostać przyznany dodatek specjalny.

2. Dodatek ten przysługuje w szczególności za:
a) okresowe zwiększenie obowiązków służbowych,
b) dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności,
c) wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.

4. Dodatek specjalny wypłacany jest:
a) w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia,
b) w kwocie nieprzekraczającej 40% przyznanego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego,
c) za okres wykonywania pracy, z którą jest związany.

§ 7. Dyrektorowi instytucji kultury przysługuje nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy na zasadach określonych w przepisach ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury oraz ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

§ 8. Składniki wynagrodzenia miesięcznego, ich wysokość oraz wysokość świadczeń dodatkowych w stosunku do dyrektora instytucji kultury ustala odrębnym pismem Burmistrz Miasta w oparciu o niniejsze zarządzenie.

§ 9. Wypłata wynagrodzenia następuje ze środków własnych instytucji kultury.

§ 10. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy powszechnie obowiązujące w tym zakresie, a w szczególności:

1) ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej,
2) ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi,
3) rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury,
4) kodeksu pracy.

§ 11. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania.

BURMISTRZ MIASTA

mgr Jan Owsiak