

Sprawozdanie zbiorcze z realizacji wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto Świdwin za 2015 rok.

Ustawa z dnia 19 listopada 2009 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela nakłada na organy prowadzące placówki oświatowe w terminie do 20 stycznia każdego roku obowiązek przeprowadzenia analizy poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust.3 KN oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

W przypadku nieosiągnięcia w roku podlegającym analizie wysokości średnich wynagrodzeń, organ prowadzący placówki oświatowe, będący jednostką samorządu terytorialnego, ustala kwotę różnicy między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w składnikach, o których mowa w art. 30 ust.1, a iloczynem średniorocznej liczby etatów nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego oraz średnich wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust.3, ustalonym w danym roku.

Kwota różnicy jest dzielona między nauczycieli zatrudnionych i pobierających wynagrodzenie w roku, dla którego ustalono kwotę różnicy w placówkach i wypłacana w terminie do 31 stycznia roku kalendarzowego następującego po roku, dla którego wyliczono kwotę różnicy, w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego ustalonego proporcjonalnie dla okresu zatrudnienia oraz osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, zapewniając osiągnięcie średnich wynagrodzeń na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

W terminie do 10 lutego organ prowadzący sporządza sprawozdanie z wysokości wynagrodzeń nauczycieli, które w terminie 7 dni od jego sporządzenia przedkłada Regionalnej Izbie Obrachunkowej, a także organowi stanowiącemu tej jednostki samorządu terytorialnego, dyrektorom placówek oświatowych prowadzonych przez tę jednostkę oraz związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli.

Sposób opracowania sprawozdania określa rozporządzenie MEN z dnia 28 czerwca 2011 roku zmieniające rozporządzenie w sprawie sposobu opracowania sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego.

Wynagrodzenie zasadnicze brutto na poszczególnych stopniach awansu zawodowego nauczycieli od 2012 r. i nadal wynosi:

- stażysta – 2.265 zł
- kontraktowy – 2.331 zł
- mianowany – 2.647 zł
- dyplomowany – 3.109 zł

Do średniej wynagrodzeń zalicza się wszystkie składniki wynagrodzenia, tj. wynagrodzenie zasadnicze, dodatki za wysługę lat oraz motywacyjny, funkcyjny oraz za warunki pracy, wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagrody, odprawy emerytalne, nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, zasiłek na zagospodarowanie z wyłączeniem świadczeń z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, a także inne za pracę w nocy, dodatki wiejski i mieszkaniowy (jeśli dotyczy).

Biorąc pod uwagę wszystkie składniki wynagrodzenia średnie wynagrodzenie brutto nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto Świdwin za 2015 rok przedstawia się następująco:

Stopień awansu	2015 rok	Wymagane	Różnica	uwagi
Nauczyciel stażysta	2.765,44	2.717,59	+ 47,85	Powyżej wyznaczonego ustawą średniego wynagrodzenia
Nauczyciel kontraktowy	3.077,77	3.016,52	+ 61,25	
Nauczyciel mianowany	3.923,71	3.913,33	+ 10,38	
Nauczyciel dyplomowany	5.178,62	5.000,37	+ 178,25	

Rok 2015 jest siódmym z kolei, za który samorzady zobowiązane są do przygotowania sprawozdań zbiorczych z realizacji wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli.

W latach 2009, 2011 i 2012 średnich wynagrodzeń nie osiągnęli nauczyciele stażysty i mianowani (2009 r. - 12.547,24 zł , 2011 rok – 13.819,58 zł, 2012 r. - 16.204,41 zł)

W roku 2010 , 2013 ,2014 i 2015 nauczyciele szkół i przedszkoli prowadzonych przez Miasto Świdwin na wszystkich stopniach awansu zawodowego osiągnęli wymagane ustawą średnie wynagrodzenie.

KIEROWNIK WYDZIAŁU
mgr Bogdan Wachowiak