

Sprawozdanie zbiorcze z realizacji wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto Świdwin za 2016 rok.

Ustawa z dnia 19 listopada 2009 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela nakłada na organy prowadzące placówki oświatowe w terminie do 20 stycznia każdego roku obowiązek przeprowadzenia analizy poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust.3 KN oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

W przypadku nieosiągnięcia w roku podlegającym analizie wysokości średnich wynagrodzeń, organ prowadzący placówki oświatowe, będący jednostką samorządu terytorialnego, ustala kwotę różnicy między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku w składnikach, o których mowa w art. 30 ust.1, a iloczynem średniorocznej liczby etatów nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego oraz średnich wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust.3, ustalonym w danym roku.

Kwota różnicy jest dzielona między nauczycieli zatrudnionych i pobierających wynagrodzenie w roku, dla którego ustalono kwotę różnicy w placówkach i wypłacana w terminie do 31 stycznia roku kalendarzowego następującego po roku, dla którego wyliczono kwotę różnicy, w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego ustalonego proporcjonalnie dla okresu zatrudnienia oraz osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, zapewniając osiągnięcie średnich wynagrodzeń na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

W terminie do 10 lutego organ prowadzący sporządza sprawozdanie z wysokości wynagrodzeń nauczycieli, które w terminie 7 dni od jego sporządzenia przedkłada Regionalnej Izbie Obrachunkowej, a także organowi stanowiącemu tej jednostki samorządu terytorialnego, dyrektorom placówek oświatowych prowadzonych przez tę jednostkę oraz związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli.

Sposób opracowania sprawozdania określa rozporządzenie MEN z dnia 28 czerwca 2011 roku zmieniające rozporządzenie w sprawie sposobu opracowania sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostki

samorządu terytorialnego.

Wynagrodzenie zasadnicze brutto na poszczególnych stopniach awansu zawodowego nauczycieli od 2012 r. i nadal wynosi:

- stażysta – 2.265 zł
- kontraktowy – 2.331 zł
- mianowany – 2.647 zł
- dyplomowany – 3.109 zł

Do średniej wynagrodzeń zalicza się wszystkie składniki wynagrodzenia, tj. wynagrodzenie zasadnicze, dodatki za wysługę lat oraz motywacyjny, funkcyjny oraz za warunki pracy, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagrody, odprawy emerytalne, nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, zasiłek na zagospodarowanie z wyłączeniem świadczeń z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, a także inne za pracę w nocy, dodatki wiejski i mieszkaniowy (jeśli dotyczy).

Biorąc pod uwagę wszystkie składniki wynagrodzenia średnie wynagrodzenie brutto nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto Świdwin za 2016 rok przedstawia się następująco:

Stopień awansu	Średnioroczna liczba etatów	% do ogólnej liczby etatów	Średnie wynagrodzenie nauczycieli w 2016 roku	Wymagane (wskaźniki wynikające z art.30KN)	Różnica	uwagi
Nauczyciel stażysta	5,05	3,27%	2.653,87	2.717,59 (100% kwoty bazowej)	- 63,72	Poniżej wyznaczonego ustawą średniego wynagrodzenia
Nauczyciel kontraktowy	23,10	14,97%	3.198,51	3.016,52 (111% kwoty bazowej)	+ 181,99	Powyżej wyznaczonego ustawą średniego wynagrodzenia
Nauczyciel mianowany	33,05	21,41%	3.958,13	3.913,33 (144% kwoty bazowej)	+ 44,80	Powyżej wyznaczonego ustawą średniego wynagrodzenia
Nauczyciel dyplomowany	93,15	60,35%	5.169,28	5.000,37 (184% kwoty bazowej)	+ 168,91	Powyżej wyznaczonego ustawą średniego wynagrodzenia

Rok 2016 jest ósmym z kolei, za który samorzady zobowiązane są do przygotowania sprawozdań zbiorczych z realizacji wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli. W latach 2009, 2011 i 2012 średnich wynagrodzeń nie osiągnęli nauczyciele stażyści i mianowani (2009 r. - 12.547,24 zł , 2011 rok – 13.819,58 zł, 2012 r. - 16.204,41 zł)

W roku 2010 , 2013 ,2014 i 2015 nauczyciele szkół i przedszkoli prowadzonych przez Miasto Świdwin na wszystkich stopniach awansu zawodowego osiągnęli wymagane ustawą średnie wynagrodzenie. Natomiast w 2016 roku średnich wynagrodzeń nie osiągnęli nauczyciele stażysty na kwotę 3.856,18 zł.

W związku z powyższym do końca stycznia 2017 r. nauczycielom stażystom n/w placówek należy wypłacić jednorazowy dodatek uzupełniający:

1. Publiczna Szkoła Podstawowa nr 1 - łącznie 790,38 zł (1,00 etatu)
2. Publiczna Szkoła Podstawowa nr 2 - łącznie 1.448,55 zł (1,79 etatu)
3. Publiczna Szkoła Podstawowa nr 3 - łącznie 509,44 zł (0,72 etatu)
4. Publiczne Przedszkole nr 1 - łącznie 403,53 zł (0,62 etatu)
5. Publiczne Przedszkole nr 2 - łącznie 704,28 zł (0,92 etatu)


KIEROWNIK WYDZIAŁU
mgr Bogdan Wachowiak