

Sprawozdanie zbiorcze z realizacji wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto Świdwin **za 2017 rok.**

Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela ( Dz. z 2017 r., poz. 1189 ) nakłada na organy prowadzące placówki oświatowe w terminie do 20 stycznia każdego roku obowiązek przeprowadzenia analizy poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń , o których mowa w art. 30 ust.3 KN oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

W przypadku nieosiągnięcia w roku podlegającym analizie wysokości średnich wynagrodzeń, organ prowadzący placówki oświatowe, będący jednostką samorządu terytorialnego, ustala kwotę różnicy między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku w składnikach, o których mowa w art. 30 ust.1, a iloczynem średniorocznej liczby etatów nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego oraz średnich wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust.3, ustalonym w danym roku.

Kwota różnicy jest dzielona między nauczycieli zatrudnionych i pobierających wynagrodzenie w roku, dla którego ustalono kwotę różnicy w placówkach i wypłacana w terminie do 31 stycznia roku kalendarzowego następującego po roku, dla którego wyliczono kwotę różnicy, w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego ustalonego proporcjonalnie dla okresu zatrudnienia oraz osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, zapewniając osiągnięcie średnich wynagrodzeń na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

W terminie do 10 lutego organ prowadzący sporządza sprawozdanie z wysokości wynagrodzeń nauczycieli, które w terminie 7 dni od jego sporządzenia przedkłada Regionalnej Izbie Obrachunkowej, a także organowi stanowiącemu tej jednostki samorządu terytorialnego, dyrektorom placówek oświatowych prowadzonych przez tę jednostkę oraz związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli.

Sposób opracowania sprawozdania określa rozporządzenie MEN z dnia 28 czerwca 2011 roku zmieniające rozporządzenie w sprawie sposobu opracowania sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego.

W ustawie budżetowej na rok 2017 kwota bazowa dla nauczycieli została ustalona w wysokości 2.752,92 zł, co stanowi wzrost o 1,3 % w stosunku do wysokości kwoty bazowej z roku 2016.

Wynagrodzenie zasadnicze brutto na poszczególnych stopniach awansu zawodowego nauczycieli od 1.01.2017 r. i nadal wynosi:

- stażysta – 2.294 zł (+ 29 zł brutto)
- kontraktowy – 2.361 zł (+ 30 zł brutto)
- mianowany – 2.681 zł (+ 34 zł brutto)
- dyplomowany – 3.149 zł (+ 40 zł brutto)

Do średniej wynagrodzeń zalicza się wszystkie składniki wynagrodzenia, tj. wynagrodzenie zasadnicze, dodatki za wysługę lat oraz motywacyjny, funkcyjny oraz za warunki pracy, wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagrody, odprawy emerytalne, nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, zasiłek na zagospodarowanie z wyłączeniem świadczeń z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, a także inne za pracę w nocy, dodatki wiejskie i mieszkaniowy (jeśli dotyczy).

Biorąc pod uwagę wszystkie składniki wynagrodzenia, średnie wynagrodzenie brutto nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto Świdwin za 2017 rok przedstawia się następująco:

Stopień awansu	Średnioroczna liczba etatów	% do ogólnej liczby etatów	Średnie wynagrodzenie nauczycieli w 2017 roku	Wymagane (wskaźniki wynikające z art.30 KN)	Różnica	uwagi
Nauczyciel stażysta	7,70	4,80 %	2.799,41	2.752,92 (100% kwoty bazowej)	+ 46,49	Powyżej wyznaczonego ustawą średniego wynagrodzenia
Nauczyciel kontraktowy	23,20	14,48 %	3.374,87	3.055,74 (111% kwoty bazowej)	+319,13	Powyżej wyznaczonego ustawą średniego wynagrodzenia
Nauczyciel mianowany	32,77	20,45 %	3.941,77	3.964,20 (144% kwoty bazowej)	- 22,43	Poniżej wyznaczonego ustawą średniego wynagrodzenia
Nauczyciel dyplomowany	96,58	60,27 %	5.372,42	5.065,37 (184% kwoty bazowej)	+ 307,05	Powyżej wyznaczonego ustawą średniego wynagrodzenia
Razem etaty	160,25 et.					

Rok 2017 jest dziewiątym z kolei, za który samorządy zobowiązane są do przygotowania sprawozdań zbiorczych z realizacji wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli.

W latach 2009, 2011, i 2012 średnich wynagrodzeń nie osiągnęli nauczyciele stażyści i mianowani (2009r.-12.547,24 zł, 2011 r.- 13.819,58 zł, 2012 r.-16.204,40 zł, a w roku 2016 nauczyciele stażyści na kwotę 3.856,18 zł). W roku 2010, 2013, 2014 i 2015 nauczyciele szkół i przedszkoli prowadzonych przez Miasto Świdwin na wszystkich stopniach awansu zawodowego osiągnęli wymagane ustawą średnie wynagrodzenie.

Natomiast w 2017 roku średnich wynagrodzeń nie osiągnęli nauczyciele mianowani na kwotę 8.822,21 zł.

W związku z powyższym do końca stycznia 2018 r. nauczycielom mianowanym n/w placówek należy wypłacić jednorazowy dodatek uzupełniający:

1. Publiczna Szkoła Podstawowa nr 1 - łącznie 2.744,45 zł ( 9,88 etatu )
2. Publiczna Szkoła Podstawowa z Oddziałami Integracyjnymi nr 2  
- łącznie 2.547,75 zł ( 9,50 etatu )
3. Publiczna Szkoła Podstawowa nr 3 - łącznie 511,40 zł ( 1,88 etatu )
4. Publiczna Szkoła Podstawowa nr 4 – łącznie 1.478,15 zł ( 5,78 etatu )
4. Publiczne Przedszkole nr 1 - łącznie – 1.036,16 zł ( 3,88 etatu )
5. Publiczne Przedszkole nr 2 - łącznie - 504,30 zł ( 1,90 etatu )

KIEROWNIK WYDZIAŁU  
mgr Bogdan Wachowiak