

Informacja dotycząca przygotowania placówek oświatowych do roku szkolnego 2018/2019

Gmina Miejska Świdwin jest organem prowadzącym dla dwóch przedszkoli i czterech szkół podstawowych. Ponadto w Świdwinie funkcjonują dwie placówki niepubliczne: przedszkole i żłobek.

W roku szkolnym 2018/2019 naukę w szkołach i edukację przedszkolną w przedszkolach i oddziałach przedszkolnych w szkołach podstawowych rozpocznie lub będzie ją kontynuować 1974 (b.z.) uczniów i dzieci w wieku przedszkolnym w 90 oddziałach (+1), z czego:

- w szkołach: 1433 (+10) uczniów
- w edukacji przedszkolnej w szkołach: 203 (-35)
- w edukacji przedszkolnej w przedszkolach: 338 (+25)
 1. Publiczne Przedszkole nr 1 – 150 (+25) w 6 oddziałach 9 godzinnych (+1)
 2. Publiczne Przedszkole nr 2 – 150 (b.z.) w 6 (b.z.) oddziałach 9 godzinnych
 3. Niepubliczne Anglojęzyczne Przedszkole Happy Days – 38 dzieci w 2 oddziałach (b.z.)
 4. Publiczna Szkoła Podstawowa nr 1 – 417 (-3)
 5. Publiczna Szkoła Podstawowa z Oddziałami Integracyjnymi nr 2 : 203 (-118) w 11 (-5) oddziałach i 154 (-29) w 7 oddziałach przedszkolnych (-1). W ogólnej liczbie 18 (-6) oddziałów, zafunkcjonuje 7 oddziałów integracyjnych (+1)
 6. Publiczna Szkoła Podstawowa nr 3: 228 (+24) w 12 oddziałach (+1), z tego 179 w 10 (+1) oddziałach szkolnych i 49 dzieci (-1) w 2 oddziałach przedszkolnych (b.z.)
 7. Publiczna Szkoła Podstawowa nr 4 : 634 (+105), z tego:
 - w gimnazjum: 120(-172)
 - w szkole podstawowej: 514w 28 oddziałach (+5) z czego 6 (-6) gimnazjalnych i 22 (+11) szkoły podstawowej.

Generalnie nastąpił wzrost liczby uczniów w szkołach o 10 i spadek liczby dzieci w edukacji przedszkolnej o 10. Łącznie zafunkcjonuje 67 oddziałów szkolnych (+1), 9 oddziałów przedszkolnych w szkołach podstawowych (-1) oraz 14 (+1) oddziałów przedszkolnych w przedszkolach.

Zatrudnianie nauczycieli:

1. Publiczne Przedszkole nr 1 – 11,8 etatów (+2,1)
2. Publiczne Przedszkole nr 2 – 11,2 etatu (b.z.)
3. Niepubliczne Anglojęzyczne Przedszkole Happy Days – 4 etaty (-1)
Wzrost spowodowany uruchomieniem szóstego oddziału przedszkolnego w P1.
4. Publiczna Szkoła Podstawowa nr 1: 31,12 etatu (-2,59 etatu)
Przyczyną spadku liczby etatów jest zmniejszenie liczby oddziałów o dwie klasy VII oraz spadek liczby oddziałów edukacji wczesnoszkolnej (przeniesienie 3 nauczycieli do SP4).
5. Publiczna Szkoła Podstawowa z Oddziałami Integracyjnymi nr 2: 46,58 et. (-4,95).
Przyczyną spadku liczby etatów nauczycielskich jest zmniejszenie oddziałów o 6.
6. Publiczna Szkoła Podstawowa nr 3: 20,54 etatów nauczycielskich (+1,78) – wzrost spowodowany powstaniem oddziału klasy VIII.
7. Publiczna Szkoła Podstawowa nr 4: 53,72 etatów nauczycielskich (+5,13). Wzrost liczby etatów spowodowany zwiększeniem liczby oddziałów (+5). Żaden z nauczycieli nie przeszedł do innych placówek. Niektórzy nauczyciele szkoły będą dodatkowo pracować w innych szkołach podstawowych w wymiarze kilku godzin wobec braku w nich specjalistów np. fizyki i j. niemieckiego. Szkoła przyjęła 3 nauczycieli edukacji wczesnoszkolnej z PSP 1.

Ogółem we wszystkich publicznych przedszkolach i szkołach zafunkcjonują 174,96 etatów nauczycielskich (-0,32).

Ponadto w niepublicznym przedszkolu – 4 etaty (-1).

Zatrudnienie pracowników administracji i obsługi.

1. Publiczne Przedszkole nr 1 – 13,5 etatu, w tym 2,5 etatu administracji (+0,25) i 11 etatów obsługi (+1). Wzrost liczby etatów spowodowany większą o 1 liczbą oddziałów oraz zwiększeniem wymiaru zatrudnienia pracownika ds. kadr i płac z 0,25 do 0,5 et.
2. Publiczne Przedszkole 2 - 12,5 etatu, w tym 2,5 etatu administracji (+0,25) i 10 etatów obsługi.
Wzrost o 0,25 – liczby etatów w administracji wynika ze zwiększenia wymiaru zatrudnienia pracownika ds. kadr i płac z 0,25 do 0,5 et.
3. Publiczna Szkoła Podstawowa nr 1 - 9 etatów, w tym 3 etaty administracji (-1), 6 etatów obsługi (b.z.): spadek liczby etatów o 1 spowodowany likwidacją stanowiska kierownika ds. gospodarczych w związku ze standaryzacją stanowisk w związku z przeprowadzonym audytem oświatowym w 2012 r.

4. Publiczna Szkoła Podstawowa z Oddziałami Integracyjnymi nr 2: 15,0 etatów (-1) w tym 4 etaty administracji, 12 etatów obsługi (-1) – spadek wynika ze zmniejszenia o 1 liczby oddziałów przedszkolnych.
5. Publiczna Szkoła Podstawowa nr 3: 8,5 etatu, w tym 3 etaty administracji (b.z.) oraz 5,5, etatu obsługi (b.z.)
6. Publiczna Szkoła Podstawowa nr 4: 16,5 etatu, w tym 4 etaty administracji (b.z.), 12,5 etatu obsługi (b.z.)

Łącznie we wszystkich 6 publicznych placówkach zafunkcjonuje 75 etatów, w tym 19 etatów administracji (-0,5) i 56 etatów obsługi (b.z.).

Podtrzymana będzie, na zasadach podobnych do ubiegłego roku szkolnego, praca pielęgniarki zatrudnionej w PP1, która dwa dni w tygodniu poświęcać będzie na pracę w obu przedszkolach oraz 3 dni na uzupełnienie pracy pielęgniarek w szkołach podstawowych zatrudnionych przez firmę pani Teresy Jędruszczak w ramach umowy z Narodowym Funduszem Zdrowia.

W dalszym ciągu planuje się zatrudnienie asystenta romskiego obsługującego SP1, SP2 i SP4, koordynującego edukację dzieci pochodzenia romskiego poprzez współpracę ze szkołami i środowiskiem rodzinnym uczniów.

Psycholog zatrudniony w PSP4 2 dni w tygodniu oddelegowany będzie do PSP1, PSPzOI nr2.

Niepubliczny Żłobek dysponuje 36 miejscami, obecnie znajduje się w nim 17 dzieci (w tym 5 spoza Świdwina. Żłobek zatrudnia 2 opiekunki, 1 pielęgniarkę i 1 pomoc (staż).

Urlopy dla poratowania zdrowia: 4 (-6)

1. Publiczne Przedszkole nr 1: 0 (-2)
2. Publiczne Przedszkole nr 2 : 0 (-1)
3. Publiczna Szkoła Podstawowa nr 1 : 0 (- 4)
4. Publiczna Szkoła Podstawowa nr 2: 3 (b. z.)
5. Publiczna Szkoła Podstawowa nr 3: 0 (b.z.)
6. Publiczna Szkoła Podstawowa nr 4 : 1 (-1)

Pracownicy przechodzący w roku 2018 na świadczenie kompensacyjne lub na emeryturę:

1. Publiczne Przedszkole nr 1: ---
2. Publiczne Przedszkole nr 2 : 1 pracownik obsługi – emerytura.
3. Publiczna Szkoła Podstawowa nr 1: 1 nauczyciel - świadczenie kompensacyjne,
1 pracownik administracji – emerytura,
1 pracownik obsługi – emerytura.
4. Publiczna Szkoła Podstawowa
z Oddziałami Integracyjnymi nr 2: 1 nauczyciel – świadczenia kompensacyjne.
5. Publiczna Szkoła Podstawowa nr 3: 1 pracownik obsługi – emerytura.
6. Publiczna Szkoła Podstawowa nr 4: 2 nauczycieli - emerytura,
1 pracownik administracji – emerytura,
1 nauczyciel – świadczenie kompensacyjne.

Łącznie na emeryturę bądź świadczenie kompensacyjne w 2018 roku przejdzie 10 (-5) osób, w tym :

- 5 nauczycieli,
- 2 pracowników administracji,
- 3 pracowników obsługi (-5).

Okres wakacyjny tradycyjnie sprzyja wykonywaniu remontów i dokonywaniu niezbędnych napraw i przeglądów w celu przygotowania obiektów przedszkolnych i szkolnych do kolejnego roku szkolnego.

W zakresie większych prac remontowych w placówkach wykonano:

1. Publiczne Przedszkole nr 1: 93.548,71 zł
 - wymiana i montaż okien i parapetów
2. Publiczne Przedszkole nr 2: 87.106 zł
 - remont sali grupy IV i III (obróbka okien, położenie gładzi, malowanie),
 - remont holu (obróbka okien, położenie gładzi, malowanie, założenie rolet),
 - malowanie holu wejściowego, zakup materiałów dekoracyjnych, montaż rolet,
 - malowanie magazynu żywnościowego,
 - zakup biurek nauczycielskich (5 sztuk , stołu ze zlewem do kuchni, kosiarki, dywanu),
 - nowe nasadzenia w ogrodzie połączone z pracami porządkowymi,
 - konserwacja części połączeń dachu,
 - zakup piaskownicy z zadaszeniem,
 - zakup szafek indywidualnych do V grupy.
3. Publiczna Szkoła Podstawowa nr 1: 7470 zł
 - pomalowano 4 sale lekcyjne,
 - dokonano wymiany lamp oświetleniowych w 2 klasopracowniach,
 - zlikwidowano zawilgocenie ścian korytarza na parterze z częściowym pomalowaniem go,
 - naprawa ogrodzenia szkoły (od strony Placu Jana Pawła II).
4. Publiczna Szkoła Podstawowa z oddziałami Integracyjnymi nr 2: 40.892 zł
 - przygotowano teren pod plac zabaw wraz z montażem urządzeń zabawowych i ogrodzeniem,
 - remont zniszczonych powierzchni dachu szkoły, wraz z wymianą zniszczonych rynien, rur spustowych i ogniomurów,
 - remont holu II szkoły,
 - częściowy remont elewacji budynku szkoły.
5. Publiczna Szkoła Podstawowa nr 3: 122.300 zł
 - wymiana okien w sali gimnastycznej
 - wymiana drzwi w przedsionku wejścia głównego,
 - wymiana 2 par drzwi w salach lekcyjnych.

6. Publiczna Szkoła Podstawowa nr 4: 286.916,76

- przebudowa boiska rekreacyjnego przy Publicznej Szkole Podstawowej nr 4 (197.900 zł)
- przeprowadzono wymianę hydrantów instalacji p.poż z dostosowaniem do obowiązujących norm,
- wymieniono wykładziny podłogowe w 2 klasopracowniach,
- przeprowadzono remont sekretariatu szkolnego,
- adaptowano klasopracownię w świetlicę,
- wymieniono instalację sanitarną w toalecie na I piętrze,
- do końca 2018 roku planowany jest remont rotundy,
- wymiana schodów prowadzących do tzw. „harcówki”,
- naprawa wentylacji w Sali gimnastycznej.

Łączna kwota przeznaczona na inwestycje i remonty w publicznych placówkach w roku szkolnym 2017/2018 wyniosła – 638.233,47 zł.

Ponadto samorząd miasta Świdwin złożył wniosek do Ministra Edukacji Narodowej na kwotę 11.767 zł o zwiększenie części oświatowej subwencji ogólnej z 0,4% rezerwy w roku 2018 z tytułu wyposażenia w pomoce dydaktyczne niezbędne do realizacji podstawy programowej z przedmiotów przyrodniczych w szkołach podstawowych dla PSP nr 1. Środki w pełnej kwocie zostały przyznane.

Samorząd miasta Świdwin uczestniczył także w budowie sieci szerokopasmowych realizowanych w ramach Programu Operacyjnego Polska Cyfrowa na lata 2014-2020. Oś Priorytetowa nr 1 Powszechny Dostęp do szybkiego Internetu działanie 1.1 Wyeliminowanie terytorialnych różnic w możliwości dostępu do szerokopasmowego Internetu o wysokich przepustowościach, dotyczących m. in. podłączenia szkół do szerokopasmowego Internetu.

Realizatorem inwestycji był : Orange Polska. Zakres inwestycji polegał na doprowadzeniu światłowodów do budynków szkół oraz wybudowaniu sieci wewnętrznej do pracowni internetowych i nie wymagał środków własnych.

Od nowego roku szkolnego wszystkie szkoły podstawowe będą mogły korzystać z szybkiego, szerokopasmowego Internetu.

Dziękuję dyrektorom i pracownikom placówek oświatowych za efektywną pracę skutkującą dobrym przygotowaniem szkół i przedszkoli do nowego roku szkolnego, co potwierdzają odbyte wizytacje tychże placówek.

Rok szkolny 2018/2019 będzie drugim rokiem wdrażania reformy ustroju szkolnego. Kończący się rok szkolny 2017/2018 pokazał, że samorząd, szkoły i przedszkola wspólnie podołali niełatwym przekształceniom i zmianom, które wymagały ogromnego wspólnego wysiłku i zaangażowania.

Priorytety, które przyświecały nam przy wdrażaniu reformy, udaje się sukcesywnie i konsekwentnie wcielać w życie, a należą do nich :

- docelowa likwidacja dwuzmianowości w szkołach,
- optymalizacja wykorzystania kubatury i bazy szkół,
- utrzymanie zatrudnienia kadry szkół związanej z placówkami umowami zawartymi na czas nieokreślony,
- skrócenie drogi uczniów do szkół,
- ograniczenie migracji nauczycieli tylko do niezbędnego minimum.

Wierzę, że rok szkolny 2018/2019 będzie kolejnym krokiem na drodze skutecznego wdrażania tych priorytetów w życie, ku powszechnej satysfakcji uczniów , rodziców, nauczycieli, pracowników oświaty i samorządu.

KIEROWNIK WIDZIALU
mgr *Bogdan Wachowiak*