

## Informacja dotycząca dodatków funkcyjnych i motywacyjnych dyrektorów szkół i przedszkoli, dla których miasto Świdwin jest organem prowadzącym.

Dodatek funkcyjny i motywacyjny dyrektorom i nauczycielom świdwińskich szkół podstawowych i przedszkoli przyznawany jest na podstawie Uchwały Nr III/12/10 Rady Miasta Świdwin z dnia 28 grudnia 2010 r. w sprawie ustalenia wysokości stawek dodatków oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto Świdwin.

### I. Dodatek funkcyjny.

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub stanowisko funkcyjne w szkole lub w przedszkolu przewidziane w statucie, przysługuje dodatek funkcyjny.

Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektorowi szkoły ustala burmistrz miasta. Wysokość dodatku funkcyjnego nauczycielowi, któremu ten dodatek przysługuje z racji sprawowanej funkcji ustala dyrektor szkoły.

Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:

- wielkość szkoły, liczbę uczniów, liczbę oddziałów, strukturę organizacyjną,
- liczbę pracowników pedagogicznych, liczbę stanowisk kierowniczych,
- prawidłowość dysponowania budżetem i przestrzeganie dyscypliny finansowej,
- złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- prawidłową organizację pracy, zasadność merytoryczną oraz poprawność formalno-prawną podejmowanych decyzji,
- działalność na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły,
- współpracę z różnymi organizacjami i instytucjami mającą na celu wspomaganie statutowej działalności szkoły,
- terminowość i rzetelność wykonywania zadań.

Dodatek funkcyjny jest ustalany procentowo w wysokości:

#### 1) Przedszkola:

- dyrektor – od 20% do 60 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego (696,60 zł – 2.089,80 zł)  
W świdwińskich przedszkolach dodatek funkcyjny został ustalony na poziomie 35%, tj. w kwocie 1.219,05 zł. brutto.

#### 2) Szkoły:

- dyrektor szkoły  
- **liczącej do 12 oddziałów** – od 35% do 70% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego (1.219,05 zł – 2.438,10 zł).

W Świdwinie znajduje się jedna szkoła licząca 12 oddziałów (Publiczna Szkoła Podstawowa nr 3) gdzie dyrektorowi ustalono dodatek funkcyjny na poziomie 47,8 % tj. 1.664,87 zł

- **liczącej od 13 do 20 oddziałów** - od 36% do 80% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego (1.253,88 zł – 2.786,40 zł).

W mieście znajdują się dwie szkoły mieszczące się w ww. przedziale:

Publiczna Szkoła Podstawowa nr 1 (18 oddziałów - dodatek funkcyjny dyrektora w wysokości 45%, tj. 1.567,35 zł,

Publiczna Szkoła Podstawowa z Oddziałami Integracyjnymi nr 2 (18 oddziałów) – dodatek funkcyjny dyrektora w wysokości 48,1 % tj. 1.675,32 zł.

Ponadto w trzech ww. szkołach funkcjonują etaty wicedyrektorów (dodatek funkcyjny od 25% do 60% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego (870,75 zł – 2.089,8zł)

- **liczącej powyżej 20 oddziałów** – od 40% do 90% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego (1.393,20 zł – 3.134,70 zł).

W mieście znajduje się jedna szkoła w ww. przedziale – Publiczna Szkoła Podstawowa nr 4 licząca 28 oddziałów - dodatek funkcyjny dyrektora w wysokości 40% , tj. 1.393,20 zł.

Ponadto w szkole funkcjonują stanowiska dwóch wicedyrektorów.

Wysokość dodatków dla wicedyrektorów ustalają dyrektorzy placówek

## **II. Dodatek motywacyjny.**

Środki na dodatki motywacyjne planowane są w budżecie miasta w wysokości do 10 % planowanych wynagrodzeń nauczycieli.

Faktyczna wysokość środków z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne zaplanowana na 2019 r. wynosi 191.940 zł. (3%) z tego w:

- Publicznej Szkole Podstawowej nr 1 – 34.529 zł
- Publicznej Szkole z Oddziałami Integracyjnymi nr 2 - 45.300 zł
- Publicznej Szkole Podstawowej nr 3 – 25.510 zł
- Publicznej Szkole Podstawowej nr 4 – 61.599 zł
- Publicznym Przedszkolu nr 1 – 12.063 zł
- Publicznym Przedszkolu nr 2 – 12.939 zł

### Dodatek motywacyjny może być przyznawany:

1) dyrektorom do 30% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego (1.044,90 zł)

2) nauczycielom do 15% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego w ramach środków zaplanowanych w budżecie.

### Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:

1) W zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:

- udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów
- osiągnięcia uczniów potwierdzone udziałem w konkursach, turniejach oracz innych okresowych działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym

2) W zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych :

- przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- skuteczność w rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów,
- zaangażowanie w realizację zadań wynikających z programu wychowawczego,
- efektywność działań na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb poprzez współpracę z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.

3) W zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie

kształcenia i wychowania :

- wspomaganie uczniów mających problemy z nauką,
- kierowanie rozwojem uczniów szczególnie uzdolnionych, ;
- adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania ,
- opracowywanie i wdrażanie nowych programów autorskich.

4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb oraz zainteresowań uczniów :

- inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych,
- opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

5) W zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem :

- wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- stałe podnoszenie kwalifikacji,
- systematyczne i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej i opiekuńczo- wychowawczej,
- systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- dbałość o stan bazy szkolnej, estetykę pomieszczeń oraz sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych.

6) W zakresie realizacji w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej :

- promowanie placówki w środowisku, podejmowanie działań zmierzających do tworzenia pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku,
- współdziałanie z instytucjami oraz organami samorządowymi,
- angażowanie rodziców do podejmowania działań na rzecz klasy i szkoły.

Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły burmistrz miasta w oparciu o kryteria wymienione powyżej.

Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

Dodatek motywacyjny ustalony dyrektorom:

1. Publiczna Szkoła Podstawowa nr 1 – 12% (417,62 zł)
2. Publiczna Szkoła Podstawowa z Oddziałami Integracyjnymi nr 2 – 14% (487,62 zł)
3. Publiczna Szkoła Podstawowa nr 3 – 10% (348,30 zł)
4. Publiczna Szkoła Podstawowa nr4 – 6% (208,98 zł)
5. Publicznego Przedszkola nr 1 – 6% (208,98 zł)
6. Publiczne Przedszkole nr 2 – 6% (208,98 zł)

KIEROWNIK WYDZIAŁU  
mgr Bogdan Wachowiak

