

Regulamin wyboru reprezentacji osób zatrudnionych do spraw Pracowniczych Planów Kapitałowych

§ 1

Reprezentacja osób zatrudnionych wybierana jest w celu współdziałania z Pracodawcą w zakresie dokonywania w imieniu osób zatrudnionych konsultacji z Pracodawcą w zakresie wyboru instytucji finansowej prowadzącej Pracownicze Plany Kapitałowe.

§ 2

1. Pracodawca w drodze komunikatu za pośrednictwem poczty e-mail powiadamia zatrudnione osoby o potrzebie i terminie przeprowadzenia wyborów.
2. Wybory przeprowadza się na koszt pracodawcy, w czasie pracy i w miejscu wyznaczonym przez Komisję Wyborczą ds. przygotowania i przeprowadzenia wyborów.
3. Wybory są powszechne.
4. Wybory przeprowadza powołana przez pracodawcę Komisja Wyborcza.
5. Komisja wykonuje czynności wskazane w niniejszym Regulaminie w czasie pracy.

§ 3

1. Prawo wyborcze przysługuje każdemu pracownikowi Urzędu Miasta Świdwin bez względu na sposób nawiązania stosunku pracy.
2. Liczba kandydatów jest nieograniczona.
3. Wybory są równe – wyborcy biorą udział w wyborach na równych zasadach.
4. Wybory członków Reprezentacji osób zatrudnionych mogą być przeprowadzone za pomocą głosowania w formie papierowej lub w postaci głosowania zdalnego w postaci elektronicznej(e-mail, ankieta). O formie i terminie głosowania pracownicy zostaną powiadomieni na dwa dni przed głosowaniem.
5. Wybór Reprezentacji jest ważny bez względu na liczbę osób zatrudnionych, które wzięły udział w wyborach.

§ 4

1. Kandydaci na przedstawiciela pracowników zgłaszani są do komisji Wyborczej w terminie do 19.01.2021r.
2. Kandydat wyraża zgodę na kandydowanie składając pisemne oświadczenie.
3. Komisja wyborcza sporządza listę kandydatów na przedstawicieli pracowników oraz przygotowuje karty do głosowania bądź ankietę on-line wysłaną na skrzynki e-mail.
4. W przypadku kiedy ilość zgłoszonych kandydatów nie przekroczy dwóch, zostaną oni Reprezentantami załogi poprzez aklamację.

§ 5

1. Głosować można tylko osobiście.
2. Listę osób uprawnionych do głosowania sporządza Wydział Organizacyjny.
3. Każdemu pracownikowi przysługuje tylko jeden głos.
4. Komisja wyborcza ustala wyniki głosowania oraz sporządza protokół z głosowania.
5. O wyniku głosowania komisja wyborcza informuje pracodawcę oraz osoby zatrudnione za pośrednictwem poczty e-mai.

§ 6

1. Członkami Reprezentacji zostaną 2 osoby, które spośród kandydatów otrzymały największą liczbę głosów lub które zostały przyjęte przez aklamację.

§ 7

1. Kadencja przedstawiciela pracowników trwa 4 lata od daty wyboru. Kolejne wybory przeprowadzane będą nie później niż 30 dni przed zakończeniem kadencji.
2. Pracownicy mogą odwołać przedstawiciela podczas trwania kadencji. W tym celu należy złożyć pracodawcy uzasadnione pisemne odwołanie przedstawiciela.
3. Odwołanie, aby było skuteczne musi być podpisane przez minimum 50 % pracowników zatrudnionych na dzień jego składania.
4. Przedstawiciel może zrzec się swej funkcji z zachowaniem 1-miesięcznego okresu wypowiedzenia. Pisemne oświadczenie o zrzeczeniu się funkcji przedstawiciel składa do pracodawcy. W przypadku odwołania lub zrzeczenia się przedstawiciela, jego miejsce na czas do upływu kadencji zajmuje kandydat, który w wyborach na daną kadencję uzyskał kolejno największą ilość głosów.
5. Komisja wyborcza powiadamia tę osobę o możliwości objęcia stanowiska. W razie odmowy objęcia funkcji przedstawiciela lub braku kolejnego kandydata w przeprowadzonych wyborach, komisja zgłasza wniosek do pracodawcy o wyznaczenie terminu wyborów.