

ZARZĄDZENIE Nr WO/97/21
BURMISTRZA MIASTA ŚWIDWIN
z dnia 13 lipca 2021 roku

w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miasta Świdwin.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019r. poz.1282) i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018r. poz. 936 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§1. W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Urzędu Miasta Świdwin, stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr WO/119/19 Burmistrza Miasta Świdwin z dnia 30 września 2019r. wprowadza się następujące zmiany:

1) Tabela Nr 1 otrzymuje brzmienie:

MAKSYMALNE STAWKI WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO				
	S t a n o w i s k o	Kategorie zaszergowania		Maksymalna kwota w złotych
		Mini.	Maks.	
I. Stanowiska kierownicze urzędnicze				
1.	Sekretarz Miasta	XVII	XIX	5.400
2.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XVI	XVIII	5.200
3.	Zastępca kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	XIII	XV	4.700
4.	Kierownik Wydziału	XV	XVII	5.000
5.	Audytor wewnętrzny	XV	XVII	5.000
6.	Komendant Straży Miejskiej	XV	XVII	5.000
7.	Kierownik Referatu	XIII	XV	4.700
II. Stanowiska urzędnicze				
1.	Główny specjalista	XII	XV	4.700
2.	Starszy inspektor, informatyk	XII	XIV	4.400
3.	Inspektor	XII	XIV	4.400
4.	Podinspektor	X	XII	4.200

5.	Referent, kasjer, księgowy	IX	XI	4.000
6.	Młodszy referent	VIII	X	3.900
III. Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych: - wykształcenie wyższe, staż min. 3 lata - wykształcenie wyższe, bez stażu	XII XI	XIV XIII	4.400 4.300
2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych: - wykształcenie średnie, staż min. 3 lata - wykształcenie średnie, staż min. 2 lata - wykształcenie średnie, bez stażu	X IX VIII	XII XI X	4.200 4.000 3.900
3.	Zaopatrzeniowiec	VIII	X	3.900
4.	Sekretarka	IX	XI	4.000
5.	Pomoc administracyjna	III	V	3.400
6.	Konserwator	VIII	X	3.900
7.	Kierowca	VII	IX	3.800
8.	Robotnik gospodarczy	V	VII	3.600
9.	Dozorca – obsługa monitoringu	IV	VI	3.500
10.	Sprzątaczką	III	V	3.400
11.	Goniec	II	IV	3.300
IV. W straży miejskiej – Stanowiska kierownicze urzędnicze				
Stanowiska urzędnicze				
1.	Starszy inspektor	XIII	XV	4.700
2.	Inspektor	XII	XIV	4.400
3.	Starszy strażnik	X	XII	4.200
4.	Strażnik	IX	XI	4.000
5.	Młodszy strażnik	VIII	X	3.900
6.	Aplikant	VII	IX	3.800

2) § 10 ust. 7 otrzymuje brzmienie:

„7. Nagroda uznaniowa w wysokości 1.500 zł przysługuje pracownikowi kończącemu studia wyższe lub studia podyplomowe, pod warunkiem, że

ukończył te studia z wynikiem bardzo dobrym lub dobrym, są one uzasadnione i przydatne z punktu widzenia wykonywania pracy na zajmowanym stanowisku oraz posiada co najmniej dwuletni staż pracy w Urzędzie.”

3) W § 10 po ust. 7 dodaje się ust. 8 w brzmieniu:

„8. Nagroda uznaniowa w wysokości połowy kwoty, o której mowa w ust. 7 przysługuje pracownikowi kończącemu studia wyższe lub studia podyplomowe w przypadku gdy nie są one związane bezpośrednio z wykonywanymi zadaniami na zajmowanym stanowisku pracy oraz posiada co najmniej roczny staż pracy w Urzędzie albo jest zatrudniony w niepełnym wymiarze czasu pracy.”

§ 2. Wykonanie zarządzenia polecam Kierownikowi Wydziału Organizacyjnego.

§ 3. Nadzór nad przestrzeganiem Regulaminu Wynagradzania sprawuje Sekretarz Miasta.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania z mocą obowiązującą od 1 sierpnia 2021 roku.



BURMISTRZ MIASTA

Piotr Fejłowski