**Załącznik nr 8 do SWZ**

**OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA**

**1**. Przedmiotem zamówienia jest przewóz uczniów z terenu Gminy Miejskiej Świdwin do i z punktów określonych szczegółowo w wykazie – Załącznik nr 9 do SWZ.

**2**. Wykonawca poprzez przewóz rozumieć powinien zabezpieczenie transportu uczniów wraz z opiekunami wg przedstawionego wykazu stanowiącego Załącznik nr 9 do SWZ.

**3**. Przewóz uczniów prowadzony jest we wszystkie dni, w których odbywają się zajęcia lekcyjne w szkołach, przedszkolach i Ośrodkach Szkolno-Wychowawczych.

**4.** Wykonawca ustala z dyrektorami szkół, przedszkoli i Ośrodków Szkolno-Wychowawczych, do których dowozi dzieci, minutowe rozkłady jazdy autobusów na poszczególnych trasach przewozu, a następnie zatwierdzone przez dyrektorów szkół, przedszkoli i Ośrodków Szkolno-Wychowawczych rozkłady przedkłada Gminie, minimum na 7 dni przed rozpoczęciem przewozu dzieci.

**5.** Przewozy uczniów w ciągu jednego dnia składają się na dwukrotne przewozy, tzn. dowóz uczniów z miejscowości zamieszkania do szkół, przedszkoli i Ośrodków- Wychowawczych; oraz odwóz uczniów z placówek do miejscowości zamieszkania. Zamawiający zastrzega, że ilość przewozów w ciągu dnia może ulec zwiększeniu (do maksymalnie dwóch odwozów z placówek do miejsca zamieszkania uczniów), uzależnione to jest od aktualnego rozkładu zajęć w danej placówce. O ewentualnych zmianach Zamawiający poinformuje Wykonawcę z przynajmniej 5 dniowym wyprzedzeniem, w celu zmiany rozkładu jazdy dla danej placówki.

**6.** Zamawiający zastrzega sobie prawo zmiany godzin przewozu uczniów po ustaleniu zmiany tygodniowego planu zajęć lekcyjnych. Zmiany wynikające ze specyfiki pracy szkoły (ferie, egzaminy, święta państwowe itp.) zgłaszane będą przez szkoły na pięć dni przed ich realizacją. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zmiany godzin uzgadniane będą z Wykonawcą telefonicznie na 3 dni przed planowaną zmianą.

W szczególnych przypadkach po uzgodnieniu z Zamawiającym mogą wsiadać wcześniej.

**7.** Zamawiający wymaga, aby Wykonawca dysponował pojazdami do przewozu uczniów z ilością miejsc siedzących zapewniających dowóz wszystkich uczniów i opiekunów na poszczególnych trasach w wyznaczonych godzinach; w tym obowiązkowo dwóch busów przystosowanych do przewozu uczniów niepełnosprawnych (uczniowie na wózkach inwalidzkich).

**8**. Pojazdy do przewozu uczniów muszą spełniać warunki autobusu szkolnego określone w rozporządzeniu Ministra Infrastruktury i Budownictwa z dnia 31 grudnia 2002 r. w sprawie warunków technicznych pojazdów oraz zakresu ich niezbędnego wyposażenia ( Dz. U. z 2018 r. poz. 855). Pojazdy używane do transportu uczniów niepełnosprawnych muszą być przystosowane do przewozu takich osób m. in.: na wózku inwalidzkim, posiadać pasy bezpieczeństwa mocujące wózki i osoby niepełnosprawne. Wykonawca zobowiązany jest do zapewnienia bezpieczeństwa uczniów w czasie dowozu i w drodze powrotnej.

**9**. Ilość uczniów na poszczególnych trasach, jak również miejsca przystanków (zabierania uczniów) może ulec zmianie. Zmiana ilości uczniów w trakcie realizacji zamówienia niewymagająca uruchomienia kolejnego środka transportu (dotyczy uczniów dowożonych do Zespołu Placówek Specjalnych w Sławoborzu i jego Filii w Świdwinie oraz do Zespołu Szkół Niepublicznych w Radowie Wielkim) nie stanowi zmiany przedmiotu umowy i nie uprawnia Wykonawcy do renegocjacji zawartej umowy. Zmiana ilości uczniów w trakcie realizacji zamówienia o +/- 10 uczniów nie stanowi zmiany przedmiotu umowy i nie uprawnia Wykonawcy do negocjacji zawartej umowy (dotyczy pozostałych tras).

10. Wykonawca ma obowiązek zapewnić opiekunów na wybranych trasach, tj. trasa nr 3 – **ZESPÓŁ PLACÓWEK SPECJALNYCH W SŁAWOBORZU** I TRASA NR 4 - **ZESPÓŁ SZKÓŁ NIEPUBLICZNYCH W RADOWIE WIELKIM** pozostałych opiekunów do realizacji przewozu zapewnia zamawiający we własnym zakresie.

**11.** Opiekunowie zabezpieczeni przez Wykonawcę będą przez niego przeszkoleni w tematyce ich obowiązków i odpowiedzialności, co powinno być udokumentowane, np. listami obecności na szkoleniu, które to dokumenty Wykonawca ma obowiązek przechowywać i okazać na wezwanie Zamawiającego lub upoważnionych służb i instytucji.

**12.** Wykonawca, działając zgodnie z art. 21 ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 152 ), w przypadku zatrudniania osób do opieki nad dziećmi ma obowiązek sprawdzić, czy dane zatrudnianej osoby są zamieszczone w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym.

**13**. W celu zapewnienia warunków bezpieczeństwa przewożonym uczniom Zamawiający zastrzega sobie prawo prowadzenia własnych, lub zlecania odpowiednim służbom i inspekcjom (Policja, Inspekcja Transportu Drogowego), kontroli sposobu prowadzenia dowozu i spełniania przez Wykonawcę ustalonych warunków jego realizacji.

**14.** Wszelkie zmiany i utrudnienia wynikłe w trakcie realizacji zadania na trasach dowozu Wykonawca ma obowiązek zgłaszać Zamawiającemu.

**15.** Wykonawca zobowiązany jest zrealizować zamówienie na zasadach i warunkach opisanych we wzorze umowy stanowiącym Załącznik nr 3 do SWZ.

**16.** Zamawiający nie zastrzega obowiązku osobistego wykonania przez Wykonawcę prac związanych z usługą .

**17.** Zamawiający wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących następujące czynności w zakresie realizacji zamówienia:

1. Na podstawie art. 29 ust. 3a ustawy PZP Zamawiający wymaga, aby Wykonawca lub Podwykonawca zatrudniali na podstawie umowy o pracę wszystkie osoby wykonujące usługę podczas realizacji zamówienia w sytuacji, gdy wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy.
2. W trakcie realizacji zamówienia Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w punkcie 1 czynności. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do :

a) żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzania spełniania ww. wymogów i dokonywania ich oceny,

b) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów,

c) przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.

3) W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie Zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie Wykonawca przedłoży Zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub Podwykonawcę osób wykonujących wskazane w punkcie 1 czynności w trakcie realizacji zamówienia :

a) oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub Podwykonawcy,

b) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub Podwykonawcę kopię umowy o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy ww. oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy. Kopia umowy o pracę powinna zostać zabezpieczona w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych,

c) zaświadczenie właściwego oddziału ZUS potwierdzające opłacanie przez Wykonawcę lub Podwykonawcę składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy,

d) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub Podwykonawcę kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zapewniającą ochronę danych osobowych pracowników zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych.

4) Niezłożenie przez Wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie żądanych dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę traktowane będzie jako niespełnienie przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w punkcie 1) czynności.

5) W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę lub Podwykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.