

UCHWAŁA NR XXXVIII/253/21

RADY MIASTA ŚWIDWIN

z dnia 24 listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy, za wysługę lat oraz nagród i szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Świdwin.

Na podstawie art. 30 ust.6 i 6a, art. 49 ust. 1 pkt 1), ust.2 i art. 91d pkt 1) ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762) oraz art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 poz.1372) Rada Miasta Świdwin uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się „Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy, za wysługę lat oraz nagród i szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw” stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Świdwin.

§ 3. Uchyła się Uchwałę Nr XII/60/19 Rady Miasta Świdwin z dnia 28 sierpnia 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy, za wysługę lat oraz nagród i szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2019 r. poz. 4771)

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2021 roku.

Przewodnicząca Rady Miasta

Monika Stępiak

24.11.2021
24.11.2021
24.11.2021

24

Andrzej Czerniec

ADWOKAT
Czerniec A.

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat oraz nagród i szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Rozdział I.

Postanowienia ogólne.

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) szczegółowe warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Świdwin.

Rozdział II.

Dodatek motywacyjny.

§ 2. 1. Środki na dodatki motywacyjne planowane są w budżecie Miasta w wysokości do 10% planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

2. Stawką bazową do obliczania dodatku motywacyjnego jest stawka wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 3. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku, nie dłuższym niż rok, szczególnych osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej z uczniem lub na jego rzecz, oraz spełnienie co najmniej sześciu z niżej wymienionych warunków:

- 1) osiągnięcie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach, zawodach lub turniejach,
- 2) osiągnięcie znaczącej poprawy ocen uczniów,
- 3) prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów oraz innej działalności wychowawczej w szkole,
- 4) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami szkolnymi,
- 5) trwała i efektywna współpraca z rodzicami uczniów,

- 6) aktywne i efektywne działanie na rzecz dzieci uzdolnionych, a także potrzebujących szczególnej opieki (np. koła zainteresowań, zespoły wyrównawcze, współpraca z rodziną uczniów potrzebujących, współpraca z różnymi instytucjami na rzecz uczniów),
- 7) zastosowanie w pracy z uczniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
- 8) opracowywanie i wdrażanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
- 9) szczególne zaangażowanie we współpracę z organami szkoły,
- 10) zaangażowanie w promocję szkoły w środowisku lokalnym.

2. Warunkiem przyznania dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej czterech z niżej wymienionych warunków:

- 1) zarządzanie szkołą w sposób efektywny i zgodnie z prawem,
- 2) przystosowanie potrzeb szkoły do nowoczesnych metod nauczania, angażujących uczniów w realizację procesu dydaktycznego,
- 3) racjonalne gospodarowanie środkami budżetowymi,
- 4) zapewnienie wysokiego poziomu nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły,
- 5) zaangażowanie we współpracę z innymi szkołami, organizacjami, instytucjami, naukowymi na rzecz uczniów,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
- 7) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,

3. Dla nauczyciela – doradcy metodycznego oprócz kryteriów, o których mowa w § 4, podstawą ustalenia dodatku motywacyjnego jest również stopień realizacji takich zadań, jak:

- 1) diagnozowanie potrzeb w zakresie doskonalenia i dokształcania nauczycieli na terenie objętym doradztwem,
- 2) prowadzenie konsultacji indywidualnych i zespołowych,
- 3) współdziałanie z placówkami doskonalenia nauczycieli,
- 4) opracowywanie i upowszechnianie materiałów metodycznych,
- 5) upowszechnianie innowacji metodycznych,
- 6) organizowanie wystaw środków dydaktycznych i ich promowanie wśród nauczycieli,
- 7) podejmowanie działań na rzecz własnego rozwoju oraz sporządzanie sprawozdania z działalności,
- 8) wspomaganie nauczycieli w zdobywaniu kolejnych stopni awansu zawodowego.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli, dyrektorów i wicedyrektorów przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego w zależności od osiągniętych wyników pracy może wynosić do 25% stawki o jakiej mowa w §2 pkt.2.
2. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole, a w przedszkolach po 12 miesiącach od dnia zatrudnienia. W sytuacjach wyjątkowych, spowodowanych np. koniecznością pozyskania nauczyciela brakującej specjalności, dyrektor może przyznać dodatek motywacyjny wcześniej, po uzyskaniu zgody organu prowadzącego szkołę.
3. Nauczyciele przebywający w ciągu okresu uprawniającego do otrzymania dodatku motywacyjnego na zwolnieniu lekarskim, urlopie macierzyńskim, urlopie wychowawczym otrzymują dodatek motywacyjny zmniejszony proporcjonalnie do okresu nieobecności w pracy.
4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
5. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
6. Przy przejściu nauczyciela do pracy w innej szkole, w ramach szkół prowadzonych przez Gminę Miejską Świdwin, nauczyciel zachowuje prawo do dodatku motywacyjnego.
7. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
- § 5. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Burmistrz Miasta w oparciu o kryteria zawarte w § 4.

Rozdział III.

Dodatek funkcyjny.

§ 6. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub stanowisko kierownicze zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 z późn.zm.) przewidziane w statucie, przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 7. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektorowi szkoły ustala Burmistrz Miasta.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego nauczycielowi, któremu ten dodatek przysługuje z racji sprawowanej funkcji ustala dyrektor szkoły .

§ 8. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego ustalana jest według poniższej tabeli:

I.p.	Stanowisko/sprawowana funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego w zł
1.	PRZEDSZKOLA:	
	Dyrektor przedszkola	600-1.700
	Wicedyrektor przedszkola	600-1.200

	Dyrektor szkoły	800-2.000
	Wicedyrektor szkoły	800 – 1.500
3.	SZKOŁY:	
	Wychowawca klasy	min. 300
4.	PRZEDSZKOLA:	
	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	min. 300
5.	SZKOŁY-PRZEDSZKOLA	
	Opiekun stażu	min. 100
	Doradca metodyczny/nauczyciel konsultant	min. 300

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 1, uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej w szkole i ilość zatrudnionych pracowników, zmianowość, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje oraz okres zatrudnienia osoby uprawnionej.
3. Nauczycielowi zatrudnionemu w przedszkolu przysługuje dodatek za wychowawstwo tylko za jeden oddział, niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzi zajęcia.
4. Nauczycielowi zatrudnionemu w szkole, dodatek za wychowawstwo przysługuje za każdy oddział powierzony nauczycielowi, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
5. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
6. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które dodatek przysługuje. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji (opiekuna stażu lub doradcy metodycznego), a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby z dniem ich powierzenia.
8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie przebywania na zwolnieniu lekarskim, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków, do których jest przypisany dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.
9. W przypadku nieobecności nauczyciela odbywającego staż z powodu czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby, zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy lub urlopu innego niż urlop wypoczynkowy, trwającej nieprzerwanie dłużej niż 1 miesiąc, dyrektor zawiesza na ten okres dodatek nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu tego nauczyciela.
10. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
11. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV.

Dodatek za warunki pracy.

§ 9. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn.zm.).

§ 10. 1. Wysokość dodatków za warunki pracy wynosi:

1) za trudne warunki pracy - od 1-20 % stawki godzinowej,

2) za uciążliwe warunki pracy - od 1-10 % stawki godzinowej,

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

4. Dodatek przysługuje za każdą efektywnie przepracowaną godzinę w warunkach trudnych lub uciążliwych.

§ 11. 1. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

1) nauczycielowi, wicedyrektorowi szkoły – dyrektor szkoły,

2) dyrektorowi szkoły – burmistrz.

Rozdział V.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

2. Dla nauczyciela realizującego tygodniowy obowiązek wymiaru zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą się w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli zatwierdza dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz Miasta.
6. Wypłata za zrealizowane godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw następuje w ostatnim dniu miesiąca.

Rozdział VI.

Dodatek za wysługę lat.

- § 13.** 1. Dodatek za wysługę lat przyznaje się na zasadach i w wysokościach ustalonych w art.33 ust.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi :
- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. W przypadku zatrudnienia w więcej niż jednej szkole, gdy łączne zatrudnienie nie przekracza wymiaru jednego etatu, dodatek za wysługę lat za okresy zakończone wypłacany jest proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w każdej z nich. Jeśli łączny wymiar zatrudnienia nauczyciela wyniesie więcej niż jeden etat, dodatek za wysługę lat wypłacany jest tylko w jednej szkole, wskazanej przez nauczyciela.

Rozdział VII.

Specjalny fundusz nagród.

- § 14.** 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno — wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.
2. Wyróżnia się dwa rodzaje nagród dla nauczycieli :
- 1) nagrody Burmistrza Miasta,

2) nagrody Dyrektora Szkoły.

3. Dokonuje się podziału środków wymienionych w ust. 1 w sposób następujący:

1) 60 % funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów placówek oświatowych,

2) 40 % funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta.

§ 15. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innych ważnych uroczystości szkolnych.

§ 16 1. Nagrodę dyrektora szkoły przyznaje dyrektor, zaś z wnioskiem o jej przyznanie nauczycielowi może wystąpić:

1) rada pedagogiczna,

2) rada rodziców,

3) związki zawodowe.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody burmistrza może wystąpić:

1) dyrektor szkoły,

2) organ sprawujący nadzór pedagogiczny,

3) rada pedagogiczna,

4) rada rodziców.

5) związki zawodowe.

3. Nagrodę, o której mowa w ust. 2, burmistrz może przyznać z własnej inicjatywy.

4. Wnioski o przyznanie nagrody burmistrza, składane przez dyrektora szkoły i radę rodziców wymagają wcześniejszego zaopiniowania przez radę pedagogiczną szkoły.

5. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 2, stanowi załącznik nr 1 do regulaminu.

6. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 2, należy składać w terminach:

1) do dnia 10 września każdego roku - w przypadku nagród wręczanych w Dniu Edukacji Narodowej,

2) na miesiąc przed planowaną uroczystością - w przypadku nagród wręczanych w dniu uroczystości szkolnej odbywającej się w innym terminie.

7. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 2, należy składać odpowiednio:

1) o nagrodę burmistrza – w sekretariacie Urzędu Miasta w Świdwinie,

2) o nagrodę dyrektora szkoły - do sekretariatu szkoły.

§ 17. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych.

§ 18. 1. Burmistrz przyznaje nagrodę burmistrza i ustala jej wysokość. Wysokość nagrody nie może być wyższa od aktualnego minimalnego wynagrodzenia zasadniczego przysługującego nauczycielowi dyplomowanemu o tytule zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, zgodnie z załącznikiem do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

2. Nagrodę dyrektora szkoły przyznaje i ustala jej wysokość dyrektor szkoły. Wysokość nagrody przyznawanej przez dyrektora szkoły w danym roku nie może przekroczyć 75 % wysokości nagrody, o której mowa w ust. 1.

§ 19. 1. Nagrody, o których mowa w § 17, mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane nauczycielowi, który:

- 1) przepracował w szkole co najmniej 2 lata,
- 2) posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej, uzyskaną w ciągu ostatnich 3 lat pracy,
- 3) w okresie roku poprzedzającego rok przyznania nagrody otrzymywał przez co najmniej sześć miesięcy dodatek motywacyjny,
- 4) spełnia:
 - a) co najmniej siedem kryteriów wymienionych w § 21 - w przypadku nagrody burmistrza,
 - b) co najmniej pięć kryteriów wymienionych w § 22 - w przypadku nagrody dyrektora szkoły.

§ 20. 1. Nagrodę burmistrza może zostać przyznana nauczycielowi za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, a w szczególności, gdy:

- 1) osiąga wyróżniające wyniki w pracy nauczycielskiej z uczniami potwierdzone wynikami osiąganymi w sprawdzianach przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne oraz innych badaniach jakości pracy szkoły, a także w olimpiadach, turniejach i konkursach, w szczególności zakwalifikowanie się prowadzonych przez nauczyciela uczniów do finałów konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu powiatowym lub wyższym,
- 2) osiąga znaczące efekty w pracy z uczniem mającym trudności w nauce,
- 3) aktywnie uczestniczy w działalności na rzecz środowiska lokalnego, w tym zwłaszcza podejmuje działania integrujące społeczność szkoły i środowisko lokalne,
- 4) tworzy ofertę uzupełniających zajęć i imprez dla uczniów oraz aktywnie w nich uczestniczy,
- 5) efektywnie podejmuje działania społeczne przynoszące korzyść uczniom i szkole,
- 6) posiada szczególnie wyróżniające się efekty działań na rzecz współpracy z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi, kulturalnymi, samorządem lokalnym oraz organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz rozwoju dzieci i młodzieży w kraju i za granicą,
- 7) efektywnie wykorzystuje w swojej pracy technologie informacyjne na rzecz tworzenia społeczeństwa obywatelskiego,

8) wprowadza nowatorskie formy i metody pracy skutkujące osiągnięciem szczególnych efektów w pracy dydaktycznej i wychowawczej z uczniami,

9) szczególnie angażuje się we współpracę z rodzicami uczniów oraz innymi organami szkoły.

2. Nagroda burmistrza może zostać przyznana dyrektorowi szkoły, który legitymuje się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, a w szczególności:

1) troszczy się o mienie szkoły i polepszenie bazy dydaktycznej,

2) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,

3) prawidłowo współpracuje ze wszystkimi organami szkoły i samorządem terytorialnym,

4) podejmuje działania na rzecz integracji szkoły ze środowiskiem lokalnym,

5) prowadzi działania na rzecz rozwoju współpracy ze szkołami krajowymi i zagranicznymi, instytucjami badawczymi, naukowymi, podmiotami zajmującymi się pracą z dziećmi i młodzieżą lub na ich rzecz,

6) wzorowo kieruje szkołą przez opracowywanie i wdrażanie systemu zapewniającego wysoką jakość pracy szkoły przez realizację właściwej polityki kadrowej i organizację pracy,

7) racjonalnie gospodaruje środkami budżetowymi oraz pozyskuje i racjonalnie wydatkuje środki pozabudżetowe,

8) dba o wysoki poziom nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, opracowywanie i wdrażanie programów i rozwiązań innowacyjnych w szkole oraz wzbogacanie jej oferty edukacyjnej,

9) podejmuje działania na rzecz budowania społeczeństwa obywatelskiego, w szczególności tworzenie w szkole klimatu dla dialogu i debaty z dziećmi i młodzieżą,

10) realizuje terminowo i skutecznie zadania wynikające z przepisów prawa.

§ 21. Nagrodę dyrektora szkoły może zostać przyznana nauczycielowi za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, a w szczególności:

1) uczestniczy aktywnie w zajęciach pozalekcyjnych organizowanych w szkole, w tym dodatkowych zajęciach dydaktycznych, wycieczkach, imprezach kulturalnych, konkursach, zawodach sportowych,

2) aktywizuje rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły oraz rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,

3) organizuje pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej lub pochodzących z rodzin ubogich albo patologicznych,

4) uzyskuje wysokie efekty wychowawcze, niezależnie od predyspozycji dydaktyczno-wychowawczych powierzonego zespołu klasowego, polegających na diagnozowaniu problemów wychowawczych dzieci i młodzieży, integrowaniu grupy, pobudzaniu aktywności społecznej uczniów, rozwijaniu indywidualnych, pozytywnych cech uczniów,

- 5) sprawuje funkcję opiekuna samorządu szkolnego lub inną ważną dla szkoły funkcję przewidzianą w statucie szkoły,
- 6) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi i mającymi trudności w nauce,
- 7) osiąga bardzo dobre wyniki w procesie dydaktyczno-wychowawczym, potwierdzone wynikami egzaminu ósmoklasisty, udziałem i sukcesami uczniów w olimpiadach i konkursach przedmiotowych, zawodach sportowych,
- 8) uczestniczy w różnych formach doskonalenia zawodowego skutkujących wzbogacaniem własnego warsztatu pracy oraz kwalifikacji zawodowych,
- 9) posiada osiągnięcia w pracy z uczniami będące efektem wdrożenia własnego programu autorskiego lub wprowadzania innowacyjnych metod pracy pedagogicznej,
- 10) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne oraz uroczystości szkolne,
- 11) organizuje współpracę z placówkami kulturalno - oświatowymi, organizacjami pozarządowymi, których działalność statutowa związana jest z oświatą, kulturą, placówkami sportowymi, a także rodzicami, z pracodawcami, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły,
- 12) wdraża efektywne formy współpracy z lokalnym środowiskiem w zakresie wspierania pracy dydaktyczno-wychowawczej szkoły i różnych form pomocy szkole,
- 13) wykazuje się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów w procesie nauczania,
- 14) organizuje i prowadzi na terenie szkoły działania w zakresie profilaktyki uzależnień i przeciwdziałania patologiom społecznym.