

Uzasadnienie

Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960). Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2021 r. poz. 1372 ze zm.) ustalenie wynagrodzenia dla burmistrza, należy do wyłącznej właściwości rady gminy. Wynagrodzenie burmistrza w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów, burmistrzów w gminach do 15 tys. mieszkańców. Obecne rozporządzenie (załącznik nr 1, tabela 1) dla tej kategorii stanowisk zakłada:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie: 10.250 zł,
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego w kwocie: 3.150 zł.

Zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie burmistrza nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk dla pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru i projekt przedmiotowej uchwały zakłada minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, które dla Burmistrza, Piotra Felińskiego wynoszą odpowiednio 8.200 zł i 2.520 zł.

Art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny. Zgodnie z rozporządzeniem dodatek specjalny, o którym mowa, przysługuje w kwocie wynoszącej 30 proc. łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W świetle ustawy o pracownikach samorządowych, burmistrzowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który nalicza się po osiągnięciu pięciu lat stażu pracy od 5 proc. i który wzrasta o 1 proc. za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 proc. miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Na dzień sporządzenia projektu uchwały panu Piotrowi Felińskiemu przysługuje dodatek w wysokości 14 proc. miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Burmistrzowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy.

Zmiana wynagrodzenia na podstawie ustawy o zmianie ustawy o wynagrodzeniach osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw ma nastąpić z wyrównaniem od 1 sierpnia 2021r.