

UCHWAŁA NR XXXVIII/252/21 RADY MIASTA ŚWIDWIN

z dnia 24 listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta Świdwin.

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.), art. 8 ust. 2 ; art. 36 ust. 2, ust.3 i art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.), art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniach osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) oraz § 3 ust. 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960) uchwala się co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Burmistrza Miasta Świdwin, pana Piotra Felińskiego w następującej wysokości:

1) wynagrodzenie zasadnicze	8.200,00 zł
2) dodatek funkcyjny	2.520,00 zł
3) dodatek specjalny w wysokości 30 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego	3.216,00 zł
4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 14 % wynagrodzenia zasadniczego	1.148,00 zł

15.084,00 zł

(Słownie: piętnaście tysięcy osiemdziesiąt cztery złote 00/100)

2. Ponadto Burmistrzowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

3. Dodatek za wieloletnią pracę wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy, aż do 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Miasta Świdwin.

- § 3. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc Uchwała Nr II/6/18 Rady Miasta Świdwin z dnia 28 listopada 2018 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta Świdwin.
- § 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 sierpnia 2021 roku.

Przewodnicząca Rady Miasta

Monika Stępnia

Projekt uchwały zgodny jest
z przepisami prawa

Andrzej Czerniec

ADWOKAT

Uzasadnienie

Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960). Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2021 r. poz. 1372 ze zm.) ustalenie wynagrodzenia dla burmistrza, należy do wyłącznej właściwości rady gminy. Wynagrodzenie burmistrza w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów, burmistrzów w gminach do 15 tys. mieszkańców. Obecne rozporządzenie (załącznik nr 1, tabela 1) dla tej kategorii stanowisk zakłada:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie: 10.250 zł,
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego w kwocie: 3.150 zł.

Zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie burmistrza nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk dla pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru i projekt przedmiotowej uchwały zakłada minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, które dla Burmistrza, Piotra Felińskiego wynoszą odpowiednio 8.200 zł i 2.520 zł.

Art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny. Zgodnie z rozporządzeniem dodatek specjalny, o którym mowa, przysługuje w kwocie wynoszącej 30 proc. łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W świetle ustawy o pracownikach samorządowych, burmistrzowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który nalicza się po osiągnięciu pięciu lat stażu pracy od 5 proc. i który wzrasta o 1 proc. za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 proc. miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Na dzień sporządzenia projektu uchwały panu Piotrowi Felińskiemu przysługuje dodatek w wysokości 14 proc. miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Burmistrzowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy.

Zmiana wynagrodzenia na podstawie ustawy o zmianie ustawy o wynagrodzeniach osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw ma nastąpić z wyrównaniem od 1 sierpnia 2021r.

PRZEWODNICZĄCA
RADY MIASTA

Monika Stępnia