

**UCHWAŁA NR LII/350/22
RADY MIASTA ŚWIDWIN**

z dnia 28 października 2022 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy, za wysługę lat oraz nagród i szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Świdwin.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 1 pkt 1, ust.2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 i z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700, poz. 1730) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, poz. 583, poz. 1005, poz. 1079) Rada Miasta Świdwin uchwala, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XXXVIII/253/21 Rady Miasta Świdwin z dnia 24 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy, za wysługę lat oraz nagród i szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Świdwin (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2021 r. poz. 5619), wprowadza się następujące zmiany:

- Zmienia się załącznik do uchwały: „Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat oraz nagród i szczegółowych warunków obliczania i doraźnych zastępstw” w ten sposób, że § 8 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

§ 8. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego ustalana jest według poniższej tabeli:

l.p.	Stanowisko/sprawowana funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego w zł
1.	PRZEDSZKOLA:	
	Dyrektor przedszkola	600-1.700
	Wicedyrektor przedszkola	600-1.200
2.	SZKOŁY	
	Dyrektor szkoły	800-2.000
	Wicedyrektor szkoły	800 – 1.500
3.	SZKOŁY:	
	Wychowawca klasy	min. 300
4.	PRZEDSZKOLA:	
	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	min. 300
5.	SZKOŁY-PRZEDSZKOLA	
	Mentor	min. 150
	Opiekun Stażu	min. 100
	Doradca metodyczny/nauczyciel konsultant	min. 300

§ 2. Zasady obliczania dodatku funkcyjnego wynikające z niniejszej uchwały stosuje się do dodatków należnych od dnia 1 września 2022 roku.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Świdwin.

Projekt uchwały zgodny z przepisami prawa

Andrzej Czerniec

ADWOKAT

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Przewodnicząca Rady Miasta

Monika Stępnik

Andrzej Czerniec

ADWOKAT *A.*

Uzasadnienie

W związku z nowelizacją art. 9ca, ust. 11 Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. 2021 r. poz. 1762, Dz.U. z 2022 r., poz. 935; Dz.U. z 2022 r., poz. 1116; Dz.U. z 2022 r., poz. 1700; Dz.U. z 2022 r., poz. 1730) nauczycielowi odbywającemu przygotowanie do zawodu nauczyciela dyrektor szkoły przydziela spośród nauczycieli mianowanych lub dyplomowanych mentora. Zmiana weszła w życie 1 września 2022 r. Istnieje potrzeba uwzględnienia tej zmiany w treści uchwały.

Projekt niniejszej uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi pracowników oświaty, tj. Oddziałem Związku Nauczycielstwa Polskiego w Świdwinie oraz Międzyzakładową Organizacją Związkową „NSZZ” Solidarność Pracowników Oświaty i Wychowania w Świdwinie.


BURMISTRZ MIASTA
Piotr Feliński