



Świdwin, dnia 8 lutego 2023 r.

Rada Miasta Świdwin

**Informacja o wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli
na poszczególnych stopniach awansu zawodowego
w szkołach i placówkach prowadzonych w 2022 roku przez Gminę Miejską Świdwin**

Obowiązek sporządzenia sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego nakłada na organ wykonawczy jst art. 30a ust. 4 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762). Sprawozdanie powinno zostać sporządzone do dnia 10 lutego roku kalendarzowego następującego po roku, który podlegał analizie. W terminie 7 dni od sporządzenia organ wykonawczy jednostki samorządu terytorialnego jest zobowiązany przedłożyć sprawozdanie organowi stanowiącemu jst, regionalnej izbie obrachunkowej, dyrektorom szkół prowadzonych przez daną jednostkę oraz związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli.

Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Świdwin za rok 2022 zostało sporządzone zgodnie z treścią rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 grudnia 2022 r. w sprawie sposobu opracowywania sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli (Dz.U. z 2022 r. poz. 2767).

Do średniej wynagrodzeń zalicza się wszystkie składniki wynagrodzenia, tj. wynagrodzenie zasadnicze, dodatki: za wysługę lat oraz motywacyjny, funkcyjny oraz za warunki pracy, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy (dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy emerytalne, nagrody jubileuszowe, nagrody ze

**URZĄD MIASTA ŚWIDWIN**

PLAC KONSTYTUCJI 3 MAJA 1

Tel. 94 3652011-14; Fax. 94 3652283

e-mail: ratusz@swidwin.pl

specjalnego funduszu nagród, wynagrodzenie za pracę w porze nocnej) z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 KN, dodatku wiejskiego oraz jednorazowego dodatku uzupełniającego.

Poniższa tabela ukazuje relacje wynagrodzeń faktycznie uzyskanych przez nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Świdwin w stosunku do minimalnych kwot gwarantowanych przez art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Lp.	Nauczyciele stażyści, kontraktowi, początkujący, mianowani i dyplomowani		Średnie wynagrodzenia nauczycieli			Średnia liczba etatów nauczycieli			Suma iloczynów średniej liczby etatów nauczycieli i średnich wynagrodzeń nauczycieli	Wydatki poniesione w 2022 r. na wynagrodzenia nauczycieli w składnikach, o których mowa w art. 30 ust.1 ustawy	Kwota różnicy
	od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia	od dnia 1 stycznia do dnia 30 kwietnia	od dnia 1 maja do dnia 31 sierpnia	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia	od dnia 1 stycznia do dnia 30 kwietnia	od dnia 1 maja do dnia 31 sierpnia	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	nauczyciel stażysta	nauczyciel początkujący	3 537,80	3 693,46	4 432,15	7,12	6,97	39,61	2 051 585,36	2 247 485,65	195 900,29
2	nauczyciel kontraktowy		3 926,96	4 099,74		36,55	34,85				
3	nauczyciel mianowany	nauczyciel mianowany	5 094,43	5 318,58	5 318,58	35,02	33,92	33,58	2 149 644,35	2 171 782,96	22 138,61
4	nauczyciel dyplomowany	nauczyciel dyplomowany	6 509,55	6 795,97	6 795,97	88,15	87,08	85,62	6 989 923,41	7 377 543,67	387 620,26
Razem										11 796 823	605 658



Biorąc pod uwagę powyższe ustalono, iż Gmina Miejska Świdwin nie ma konieczności wypłacenia do dnia 31 stycznia 2023 roku jednorazowego dodatku uzupełniającego dla nauczycieli, gdyż we wszystkich grupach awansu zawodowego wypłacone w 2022 roku przez świdwińskie szkoły i przedszkola wynagrodzenie było wyższe niż wymagane średnie wynagrodzenie nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego gwarantowane przez art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Wydatki faktycznie poniesione w 2022 roku na wynagrodzenia nauczycieli w składnikach wskazanych w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela wyniosły **11 796 823 zł**. Kwota ta jest wyższa od kwoty wydatków, które gmina była zobligowana ponieść o **605 658 zł**.

BURMISTRZ MIASTA

Piotr Feliński

KIEROWNIK WYDZIAŁU
Oświaty, Zdrowia, Kultury i Sportu
mgr Robert Chaiński