

ZARZĄDZENIE Nr WO/162/23
BURMISTRZA MIASTA ŚWIDWIN
z dnia 19 września 2023 roku

w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miasta Świdwin.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022r. poz.530) i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r. poz. 1960 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§1. W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Urzędu Miasta Świdwin, stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr WO/172/21 Burmistrza Miasta Świdwin z dnia 14 grudnia 2021r., zmienionego Zarządzeniem Nr WO/41/22 Burmistrza Miasta Świdwin z dnia 13 kwietnia 2022r. wprowadza się następujące zmiany:

- 1) Tabela Nr 1 w zakresie pkt III. Stanowiska pomocnicze i obsługi otrzymuje brzmienie:

MAKSYMALNE STAWKI WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO				
	S t a n o w i s k o	Kategorie zaszeregowania		Maksymalna kwota w złotych
		Mini.	Maks.	
III. Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych: - wykształcenie wyższe, staż min. 3 lata - wykształcenie wyższe, bez stażu	XII XI	XIV XIII	6.500 6.000
2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych: - wykształcenie średnie, staż min. 3 lata - wykształcenie średnie, staż min. 2 lata - wykształcenie średnie, bez stażu	X IX VIII	XII XI X	5.500 5.000 4.900
3.	Sekretarka	IX	XI	5.000
4.	Pomoc administracyjna	III	V	4.400
5.	Konserwator	VIII	X	4.900

6.	Kierowca	VII	IX	4.800
7.	Robotnik gospodarczy	V	VII	4.600
8.	Dozorca – obsługa monitoringu	IV	VI	4.500
9.	Sprzątaczką	III	V	4.400

§ 2. Nadzór nad przestrzeganiem Regulaminu Wynagradzania sprawuje Sekretarz Miasta.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania z mocą obowiązującą od 1 września 2023r.




BURMISTRZ MIASTA
Piotr Feliński