

**UCHWAŁA NR LXVII/488/24  
RADY MIASTA ŚWIDWIN**

z dnia 31 stycznia 2024 r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie przyjęcia do realizacji Programu Wspierania Rodziny na lata 2024-2026 dla  
Miasta Świdwin**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023r. poz. 40 z późn. zm.), w związku z art. 176 pkt 1 i art. 179 ust. 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2023r. poz. 1426 z późn. zm.) Rada Miasta Świdwin uchwala, co następuje:

§ 1. W załączniku do uchwały NR LXV/460/23 Rady Miasta Świdwin z dnia 29 listopada 2023 r. w sprawie przyjęcia do realizacji Programu Wspierania Rodziny na lata 2024 - 2026 dla Miasta Świdwin wprowadza się następujące zmiany:

- 1) W Rozdziale Diagnoza Społeczna w pkt 1 po zdaniu: „Co istotne praca z rodziną prowadzona jest także w przypadku czasowego umieszczenia dziecka poza rodziną przy ścisłej współpracy z pracownikiem socjalnym.” dodaje się zapis w brzmieniu:

„W okresie od 2019 r. do 2022 r. ilość rodzin objętych wsparciem asystenta rodziny jest wzrostowa w 2019 roku – było to 20 rodzin, w 2020 r. – 16 rodzin, w 2021 roku – 23 rodziny natomiast w 2022 r. było 30 rodzin. Z analizy danych i obserwacji zgłaszanych problemów i interwencji oraz monitorowania rodzin zagrożonych można wnioskować, że liczba rodzin z problemami wskazanymi do pracy z asystentem rodziny będzie nadal wzrastała. Przepuszczalnie może to być nawet w ciągu roku około 35 rodzin. Po zakończeniu współpracy z rodziną asystent rodziny prowadzi półroczny co miesięczny monitoring rodziny. W trakcie trwania monitoringu współpracuje z rodziną, pałcówkami oświatowymi, lekarzami rodzinnymi i innymi instytucjami, które pracują z rodziną. Obecnie zatrudniony jest jeden asystent rodziny, który ma pod opieką jednorazowo nie więcej niż 15 rodzin. W chwili zwiększenia się zapotrzebowania na wsparcie ze strony asystenta rodziny zostanie zwiększona ilość etatów asystentów rodziny.”;

- 2) W Rozdziale Formy działania po zdaniu: ” Program powinien także przeciwdziałać i minimalizować potrzebę umieszczania dzieci w pieczy zastępczej.” dodaje się zapis w brzmieniu:

„Identyfikowanie rodzin zagrożonych kryzysem lub przeżywających trudności w wypełnianiu ról społecznych, powinno być odpowiednio wczesne i mieć charakter profilaktyczny, tak by stworzono odpowiednie warunki rozwoju dzieci, młodzieży oraz kształcenia wartości i norm związanych z ich wychowaniem. Wspieranie rodziny przeżywającej trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczych opiera się na planowych działaniach mających na celu pomoc w przywróceniu rodzinie zdolności do wypełniania tych funkcji. Rozpoczęcie pracy z rodziną lub osobą najczęściej zaczyna się od momentu pozyskania przez pracownika socjalnego informacji o trudnościach w ich prawidłowym funkcjonowaniu w społeczeństwie. Często osobami zauważającymi potrzebę interwencji pracownika socjalnego w środowisku są sąsiedzi lub najbliższa rodzina. Nierzadko pracownik socjalny podejmuje działania interwencyjne w terenie na wniosek przedstawicieli innych służb społecznych, takich jak: lekarze, pielęgniarki, pedagodzy szkolni, psychologowie, terapeuci, kuratorzy, funkcjonariusze policji, przedstawiciele Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, koordynatorzy rodzinnej pieczy zastępczej, Interdyscyplinarny Zespół ds. Przeciwdziałania Przemocy Domowej, przedstawiciele Kościoła, którzy wykonując swoją pracę zauważyli potrzebę wsparcia osób potrzebujących pomocy w celu rozwiązania ich trudnej sytuacji życiowej, w której się znaleźli. Jednym z narzędzi pracy z rodziną będzie wprowadzenie do niej asystenta rodziny. Ma on pełnić odmienną funkcję od pracownika socjalnego. Czas, który poświęci rodzinie, będzie dostosowany do jej naturalnego rytmu i potrzeb. Zadaniem asystenta rodziny jest całościowe wspieranie rodziny wychowującej dzieci, zagrożonej wykluczeniem społecznym. Bardzo ważnym elementem pracy jest indywidualne podejście do rodziny i jej problemów, co będzie służyło rozwojowi kompetencji wszystkich jej członków - rodziców i dzieci. W praktyce zarówno służby społeczne, sądy jak i pracownicy socjalni w trakcie procesu rekrutacji rodzin do asysty zauważają wiele czynników ryzyka zagrożenia bezpieczeństwa dzieci. Asystent rodziny współpracując z rodziną wymagającą wsparcia, pomaga w kształtowaniu i rozwijaniu funkcji opiekuńczo - wychowawczych, uwzględniając zarówno potrzeby rodzin jak i gotowość do realnego współdziałania. Indywidualna pomoc służy przede wszystkim rozwiązywaniu konkretnych problemów z jakimi boryka się osoba wspierana; wzbudzaniu w niej wiary w swoje możliwości oraz motywowanie do podejmowania działań do tej pory

uznawanych przez nią za niemożliwe. Zadaniem asystenta jest przede wszystkim wskazanie rodzinom i jej członkom możliwości podejmowania sprawczych działań, zwiększenie poczucia wpływu na zmiany w swoim życiu oraz podwyższenie samooceny. Praca asystentów rodziny ukierunkowana jest na udzielanie pomocy rodzinom w poprawie ich sytuacji życiowej, w tym w zdobywaniu umiejętności prawidłowego prowadzenia gospodarstwa domowego, udzielanie pomocy w rozwiązywaniu problemów socjalnych, psychologicznych oraz wychowawczych. Do zadań asystenta należy m.in. wspieranie aktywności społecznej rodzin, motywowanie członków rodzin do podnoszenia kwalifikacji zawodowych oraz udzielanie pomocy w poszukiwaniu, podejmowaniu i utrzymywaniu pracy zarobkowej. Działania asystentów rodziny zmierzają do osiągnięcia przez rodzinę pełnej samodzielności oraz niezależności życiowej. Ukierunkowane są na wsparcie rodziny naturalnej oraz eliminowanie takich sytuacji, kiedy dziecko musi opuścić rodzinę biologiczną. W przypadku, kiedy dziecko umieszczone zostaje w pieczy zastępczej, mając na uwadze jego więzi emocjonalne z rodziną i środowiskiem, motywuje się rodziców do zmiany dysfunkcyjnego dotychczasowego funkcjonowania oraz tworzenia warunków do prawidłowego rozwoju dziecka w rodzinie naturalnej dających szansę na jego powrót do domu. Priorytetem wspierania rodziny jest zapewnienie odpowiednich warunków rozwoju dzieci, młodzieży oraz kształtowanie wartości i norm związanych z ich wychowaniem. W celu zapobiegania umieszczenia dzieci w pieczy zastępczej i wzmacnianiu rodziny w wypełnianiu podstawowych funkcji zachodzi daleko idąca potrzeba wsparcia rodziny. Asystent zobowiązany jest do prowadzenia dokumentacji dotyczącej pracy z rodziną w tym dokonywania okresowej oceny sytuacji rodziny oraz monitorowania funkcjonowania rodziny po zakończeniu pracy z rodziną. Kolejną możliwością wsparcia rodziny przeżywającej trudności w pełnieniu ról opiekuńczo-wychowawczych, jest pomoc ze strony tzw. rodziny wspierającej. Zadaniem rodziny wspierającej jest aktywna pomoc w przezwyciężaniu trudności w rodzinach tego wymagających, a formy pomocy mogą być różne, uwarunkowane potrzebami danej rodziny, np.: wskazówki dotyczące sprawowania opieki i wychowania dzieci, organizacji czasu wolnego, pomoc w nauce, racjonalnym prowadzeniu budżetu domowego. Tak jak w poprzedniej formie, wspieranie rodziny odbywa się wyłącznie za jej zgodą i aktywnym udziałem. Osoby chętne do pełnienia funkcji rodziny wspierającej mogą zgłaszać swoją kandydaturę do Ośrodka Pomocy Społecznej w Świdwinie, gdzie zostaną poinformowane o obowiązujących wymaganiach. Liczymy, że akcja informacyjna (internet - strona MOPS i Miasta oraz informacje w siedzibie Ośrodka Pomocy) pozwolą na utworzenie rodzin wspierających. Planujemy utworzenie dwóch rodzin wspierających.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Świdwin.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady Miasta  
Świdwin

**Monika Stępnik**

Projekt uchwały zgodny jest  
z przepisami prawa

Andrzej Czerwik  
ADWOKAT

### Uzasadnienie

Uchwałą Nr LXV/460/23 z dnia 29 listopada 2023 r został przyjęty do realizacji Program Wspierania Rodziny na lata 2024-2026 dla Miasta Świdwin. Zmiana Programu polega na jego uzupełnieniu o:

- określenie sposobu identyfikowania rodzin zagrożonych kryzysem lub przeżywających trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczych,
- określenie liczby rodzin, które wymagają objęcia wsparciem asystenta,
- liczbę asystentów, jaka powinna być zatrudniona,
- sposobu pozyskiwania i liczbę planowanych do utworzenia rodzin wspierających,
- sposobu monitorowania rodzin po zakończeniu pracy przez asystenta.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest uzasadnione.

BURMISTRZ MIASTA  
*Piotr Feliński*