

**UCHWAŁA NR III/10/24
RADY MIASTA ŚWIDWIN**

z dnia 28 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta Świdwin.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024r. poz. 609), art. 8 ust. 2 ; art. 36 ust. 2, ust.3 i art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022r. poz. 530) oraz §3 ust. 1 i §6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 z późn. zm.) uchwała się co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Burmistrza Miasta Świdwin, pana Piotra Felińskiego w następującej wysokości:

1) wynagrodzenie zasadnicze	10.250,00 zł
2) dodatek funkcyjny	3.150,00 zł
3) dodatek specjalny w wysokości 30 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego	4.020,00 zł
4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 16 % wynagrodzenia zasadniczego	1.640,00 zł
(Słownie; dziewiętnaście tysięcy sześćdziesiąt złotych 00/100)	19.060,00 zł

2. Ponadto Burmistrzowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

3. Dodatek za wieloletnią pracę wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy, aż do 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miasta Świdwin.

§ 3. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc Uchwała Nr XXXVIII/252/21 Rady Miasta Świdwin z dnia 24 listopada 2021 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta Świdwin.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 6 maja 2024 roku.

Przewodniczący Rady Miasta

Wojciech Piątek

Projekt uchwały zgodny jest
z przepisami prawa

RADCA PRAWNYSylvia Cieliecka
ul. Kołomyjska 10, 64-200 Świdwin

Uzasadnienie

Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022r. poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021r. poz. 1960 z późn. zm.). Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024r. poz. 609) ustalenie wynagrodzenia dla burmistrza, należy do wyłącznej właściwości rady gminy. Wynagrodzenie burmistrza w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów, burmistrzów w gminach do 15 tys. mieszkańców. Obecne rozporządzenie (załącznik nr 1 tabela 1) dla tej kategorii stanowisk zakłada:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie: 10.250 zł,
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego w kwocie: 3.150 zł.

Proponuje się ustalenie wynagrodzenia dla Burmistrza, Piotra Felińskiego w maksymalnej wysokości przewidzianej w wyżej wskazanym rozporządzeniu.

Zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie burmistrza nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk dla pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru i dotychczas minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego dla Burmistrza, Piotra Felińskiego wynosił odpowiednio 8.200 zł i 2.520 zł.

Art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny. Zgodnie z rozporządzeniem dodatek specjalny, o którym mowa, przysługuje w kwocie wynoszącej 30 proc. łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W świetle ustawy o pracownikach samorządowych, burmistrzowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który nalicza się po osiągnięciu pięciu lat stażu pracy od 5 proc. i który wzrasta o 1 proc. za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 proc. miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Na dzień sporządzenia projektu uchwały panu Piotrowi Felińskiemu przysługuje dodatek w wysokości 16 proc. miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Burmistrzowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.