

ZARZĄDZENIE NR WO/128/26
BURMISTRZA MIASTA ŚWIDWIN

z dnia 3 lipca 2026 r.

w sprawie ustalenia szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi samorządowej instytucji kultury Miasta Świdwin oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej

Na podstawie art. 10 ust. 8 w związku z art. 1 pkt 3, art. 2 pkt 1, art. 5 ust. 3 oraz art. 10 ust. 1, ust. 1b, ust. 2, ust. 4, ust. 5 i ust. 7 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2136) oraz art. 30 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662) zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustala się szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej oraz wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej dyrektorowi samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Miasto Świdwin, zwanej dalej „instytucją kultury”.

§ 2. 1. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy i może zostać przyznana dyrektorowi instytucji kultury w zależności od osiągniętych wyników finansowych instytucji kultury lub stopnia realizacji jej zadań statutowych w roku obrotowym, którego dotyczy wniosek.

2. Nagroda roczna może zostać przyznana dyrektorowi instytucji kultury, który zajmował stanowisko przez cały rok obrotowy objęty wnioskiem i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków w sposób powodujący wymierzenie kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników, kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych lub kary dyscyplinarnej, a także z którym nie rozwiązano umowy o pracę bez wypowiedzenia z jego winy, nie rozwiązano umowy o zarządzanie albo którego nie odwołano z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

3. Spełnienie przesłanek formalnych, o których mowa w ust. 2, nie powoduje obowiązku przyznania nagrody rocznej.

§ 3. 1. Wysokość nagrody rocznej ustala Burmistrz Miasta Świdwin, przy czym nagroda nie może przekroczyć jednokrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego dyrektora w roku poprzedzającym rok przyznania nagrody, z zachowaniem ustawowego limitu określonego w art. 10 ust. 7 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

2. Nagroda roczna może być przyznana pod warunkiem zabezpieczenia środków na jej wypłatę w planie finansowym instytucji kultury.

§ 4. Przy ocenie zasadności przyznania nagrody rocznej oraz ustalaniu jej wysokości uwzględnia się w szczególności:

- 1) wyniki finansowe instytucji kultury, oceniane w odniesieniu do roku obrotowego objętego wnioskiem i roku poprzedzającego, w oparciu o podstawowe wskaźniki ekonomiczne adekwatne do charakteru działalności instytucji kultury, w szczególności wynik finansowy, poziom kosztów, wykonanie planu finansowego oraz zachowanie płynności finansowej;
- 2) stopień i terminowość realizacji zadań statutowych, programu działalności oraz zadań powierzonych przez organizatora;

- 3) racjonalność i gospodarność w dysponowaniu środkami publicznymi oraz powierzonym mieniem;
- 4) terminowość regulowania zobowiązań;
- 5) pozyskiwanie środków zewnętrznych na działalność instytucji kultury;
- 6) uzyskanie zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok obrotowy objęty wnioskiem;
- 7) warunki stworzone przez organizatora dla prawidłowego funkcjonowania instytucji kultury, w tym wysokość dotacji, zakres powierzonych zadań, wyposażenie w majątek oraz inne okoliczności mające wpływ na wynik finansowy instytucji kultury, niezależne od dyrektora.

§ 5. 1. Nagrody rocznej nie przyznaje się w przypadku wystąpienia którejkolwiek z przesłanek wyłączających jej przyznanie, określonych w art. 10 ust. 1b ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

2. Nieprzyznanie nagrody rocznej albo przyznanie jej w wysokości niższej niż wnioskowana może nastąpić w szczególności w przypadku:

- 1) negatywnej oceny wyników finansowych lub stopnia realizacji zadań instytucji kultury;
- 2) stwierdzenia naruszenia przepisów dotyczących gospodarki finansowej, zamówień publicznych, rachunkowości lub ochrony danych, jeżeli naruszenie to miało istotny wpływ na funkcjonowanie instytucji kultury;
- 3) rażącego lub powtarzającego się naruszenia albo zaniedbania przepisów bhp lub przeciwpożarowych;
- 4) braku należytej dbałości o powierzone mienie;
- 5) istotnych uchybień stwierdzonych w toku kontroli wewnętrznej, zewnętrznej albo nadzoru organizatora.

§ 6. 1. Wniosek o przyznanie nagrody rocznej, którego wzór stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia, składany jest do Burmistrza Miasta Świdwin przez Kierownika Wydziału Oświaty, Zdrowia, Kultury i Sportu i wymaga uzasadnienia obejmującego elementy określone w art. 10 ust. 4 i 5 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

2. Wniosek o przyznanie nagrody rocznej składany jest w terminie trzech miesięcy od dnia zatwierdzenia rocznego sprawozdania finansowego instytucji kultury za dany rok obrotowy.

3. Do wniosku dołącza się dokumenty lub informacje pozwalające na ocenę przesłanek przyznania nagrody rocznej, w szczególności informację o zatwierdzeniu sprawozdania finansowego za rok obrotowy objęty wnioskiem, informację o przeciętnym wynagrodzeniu dyrektora w okresie objętym wnioskiem oraz informację o zabezpieczeniu środków na wypłatę nagrody w planie finansowym instytucji kultury.

4. Burmistrz Miasta Świdwin może wezwać wnioskodawcę do uzupełnienia wniosku lub przedstawienia dodatkowych wyjaśnień i dokumentów.

5. Burmistrz Miasta Świdwin rozstrzyga o przyznaniu nagrody rocznej oraz jej wysokości po analizie wniosku i załączonych dokumentów.

§ 7. 1. Dyrektorowi instytucji kultury nie przysługuje roszczenie z tytułu nagrody rocznej.

2. Informacja o przyznaniu albo nieprzyznaniu nagrody rocznej przekazywana jest dyrektorowi instytucji kultury na piśmie.

3. Nagroda roczna wypłacana jest ze środków instytucji kultury, w której zatrudniony jest dyrektor uprawniony do nagrody.

§ 8. Wykonanie zarządzenia powierza się Kierownikowi Wydziału Oświaty, Zdrowia, Kultury i Sportu Urzędu Miasta Świdwin.

§ 9. Z dniem wejścia w życie niniejszego zarządzenia tracą moc:

- 1) Zarządzenie NR WO/85/11 Burmistrza Miasta Świdwin z dnia 11 sierpnia 2011 roku w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej,
- 2) Zarządzenie NR WO/67/12 Burmistrza Miasta Świdwin z dnia 25 czerwca 2012 roku zmieniające zarządzenie w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej.

§ 10. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania.



Burmistrz Miasta
Piotr Feliński

Załącznik do Zarządzenia NR WO/128/26
Burmistrza Miasta Świdwin
z dnia 3 lipca 2026 r.

**WNIOSEK O PRZYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ
ZA ROK**

....., dnia
(miejscowość, data)

Nazwa i siedziba instytucji kultury:

Wnioskodawca:

Adresat wniosku: Burmistrz Miasta Świdwin

1. Imię (imiona) i nazwisko dyrektora instytucji kultury:

2. Stanowisko zajmowane przez dyrektora oraz zakres pełnionych obowiązków:

3. Data objęcia stanowiska oraz wskazanie okresu zajmowania stanowiska w roku objętym wnioskiem:

4. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia dyrektora w okresie objętym wnioskiem, w złotych i słownie:

5. Proponowana wysokość nagrody rocznej, w złotych i słownie:

6. Uzasadnienie przyznania nagrody rocznej, obejmujące ocenę wyników finansowych i stopnia realizacji zadań instytucji kultury, z uwzględnieniem roku objętego wnioskiem i roku poprzedzającego oraz podstawowych wskaźników ekonomicznych adekwatnych do charakteru działalności instytucji kultury:

7. Informacja o wpływie wypłaty nagrody rocznej na sytuację finansową instytucji kultury:

8. Informacja o braku przesłanek wyłączających przyznanie nagrody rocznej, o których mowa w art. 10 ust. 1b ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi:

.....
.....
.....

9. Załączniki do wniosku:

- 1)
- 2)
- 3)
- 4)

Uwaga: w uzasadnieniu należy uwzględnić elementy określone w art. 10 ust. 4 i 5 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, w szczególności ocenę wyników finansowych, stopnia realizacji innych zadań oraz okoliczności mających wpływ na wynik finansowy instytucji kultury, niezależnych od dyrektora.

.....
(czytelny podpis wnioskodawcy
albo osoby działającej w jego imieniu)