

**UCHWAŁA NR XXXI/232/26
RADY MIASTA ŚWIDWIN**

z dnia 27 sierpnia 2026 r.

w sprawie określenia zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze, przyznania zwolnień od obowiązku realizacji tych zajęć oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2026 r. poz. 662, poz.912), art. 42 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2026 r. poz. 515) oraz art. 18 ust. 3 ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2025 r. poz. 1160) uchwala się, co następuje:

§ 1. Określa się:

- 1) zasady udzielania i rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły oraz nauczycielowi pełniącemu inne stanowisko kierownicze w szkole, a także nauczycielowi, który obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze;
- 2) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli, o których mowa w art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy – Karta Nauczyciela.

§ 2. 1. Obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, według poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Tygodniowy wymiar godzin zajęć do realizacji po obniżce
1.	Dyrektor przedszkola, którego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin wynosi 25, liczącego:	
	3 oddziały	10
	4 oddziały	8
	5 oddziałów	7
	od 6 do 8 oddziałów	5
	9 oddziałów i więcej	3
2.	Wicedyrektor przedszkola, którego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin wynosi 25, liczącego:	
	9 oddziałów i więcej	12
3.	Dyrektor szkoły, którego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin wynosi 18, liczącej:	
	od 8 do 11 oddziałów	4
	od 12 do 16 oddziałów	3
	od 17 do 23 oddziałów	2
	24 oddziały i więcej	1
4.	Wicedyrektor szkoły, którego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin wynosi 18, liczącej:	
	od 12 do 16 oddziałów	9
	17 oddziałów i więcej	7

2. Dyrektorom i wicedyrektorom w przedszkolach prowadzonych przez Miasto Świdwin zatrudnionym na stanowiskach, dla których tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych jest mniejszy niż 25 godzin, udziela się odpowiednio mniejszą obniżkę tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, niż liczba określona w §2 ust. 1, w takiej wysokości, że tygodniowy obowiązkowy wymiar po obniżce wynosi liczbę godzin określoną w §2 ust. 1.

3. Dyrektorom i wicedyrektorom w szkołach prowadzonych przez Miasto Świdwin zatrudnionym na stanowiskach, dla których tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych jest większy niż 18 godzin, udziela się odpowiednio większą obniżkę tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, niż liczba określona w §2 ust. 1, w takiej wysokości, że tygodniowy obowiązkowy wymiar po obniżce wynosi liczbę godzin określoną w §2 ust. 1.

4. Tygodniowy wymiar godzin zajęć do realizacji po obniżce określony w ust. 1 dotyczy również nauczyciela, który obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze.

5. Tygodniowy wymiar godzin zajęć do realizacji po obniżce określony w ust. 1 przyznaje się nauczycielowi z dniem powierzenia stanowiska kierowniczego.

§ 3. Określa się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli pedagogów, pedagogów specjalnych, psychologów, terapeutów pedagogicznych, logopedów, doradców zawodowych na 22 godziny.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Świdwin.

§ 5. Tracą moc:

1. Uchwała Nr XXXIX/302/18 Rady Miasta Świdwin z dnia 28 marca 2018 r. w sprawie zasad obniżania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla dyrektorów szkół i przedszkoli oraz nauczycieli pełniących obowiązki w ich zastępstwie oraz ustalenia tygodniowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto Świdwin (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2018 r. poz. 1915).

2. Uchwała Nr L/328/22 Rady Miasta Świdwin z dnia 31 sierpnia 2022 r. zmieniająca uchwałę w sprawie obniżania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla dyrektorów szkół i przedszkoli oraz nauczycieli pełniących obowiązki w ich zastępstwie oraz ustalenia tygodniowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto Świdwin (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2022 r. poz. 3837).

§ 6. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Przewodniczący Rady Miasta

Wojciech Piątek

Projekt uchwały zgodny jest
z przepisami prawa

Andrzej Czerniec

ADWOKAT

Uzasadnienie

Niniejszy projekt uchwały został przygotowany w związku z wejściem w życie z dniem 1 września 2026 r. przepisów ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2025 r. poz. 1160), które zmieniają zakres spraw regulowanych przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

Zgodnie z art. 18 ust. 3 ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw dotychczasowe akty prawa miejscowego wydane na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy – Karta Nauczyciela zachowują moc do dnia 1 września 2026 r. wyłącznie w zakresie spraw określonych w art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 tej ustawy oraz mogą być w tym okresie odpowiednio zmieniane. Jednocześnie uchyleniu uległ art. 42 ust. 7 pkt 1 Karty Nauczyciela, który stanowił podstawę do określenia przez organ prowadzący zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli w przypadku różnej organizacji pracy w poszczególnych okresach roku szkolnego.

W związku z powyższym zachodzi konieczność uchwalenia nowego aktu prawa miejscowego dostosowanego do aktualnego zakresu delegacji ustawowej.

Jednocześnie ustawodawca przewidział przepis przejściowy tj. zgodnie z art. 18 ust. 3 ustawy z dnia 25 lipca 2025 roku dotychczasowe akty wydane przez organy prowadzące szkoły na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela w brzmieniu dotychczasowym zachowują moc w zakresie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 tej ustawy w brzmieniu dotychczasowym **do dnia 1 września 2026 r.** i mogą w tym czasie być zmieniane na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 ustawy w brzmieniu dotychczasowym

Projekt uchwały reguluje wyłącznie zagadnienia, które – zgodnie z art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela – pozostają nadal w kompetencji organu prowadzącego szkołę.

W stosunku do obowiązującej Uchwały Nr XXXIX/302/18 Rady Miasta Świdwin z dnia 28 marca 2018 r. w sprawie zasad obniżania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla dyrektorów szkół i przedszkoli oraz nauczycieli pełniących obowiązki w ich zastępstwie oraz ustalenia tygodniowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto Świdwin (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2018 r. poz. 1915) zmienionej Uchwałą Nr L/328/22 Rady Miasta Świdwin z dnia 31 sierpnia 2022 r. (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2022 r. poz. 3837), projekt utrzymuje dotychczasowe rozwiązania dotyczące zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom pełniącym stanowiska kierownicze oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli, dostosowując ich treść do aktualnego stanu prawnego.

Projektowana uchwała nie powoduje dodatkowych skutków finansowych dla budżetu Gminy Miejskiej Świdwin wykraczających poza środki planowane na realizację zadań oświatowych.

Zgodnie z art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2026 r. poz. 549) projekt uchwały podlega zaopiniowaniu przez reprezentatywne organizacje związkowe.

W związku z powyższym zasadne jest podjęcie niniejszej uchwały.

BURMISTRZ MIASTA
Piotr Feliński