

**UCHWAŁA NR XXXII/236/26
RADY MIASTA ŚWIDWIN**

z dnia 24 września 2026 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta Świdwin.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2026r. poz. 662 z późn. zm.), art. 8 ust. 2; art. 36 ust. 2 - 4, art. 37 ust. 3 i 4 oraz art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024r. poz. 1135) oraz §3 pkt 1 i §6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1638 z późn. zm.) uchwala się co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Burmistrza Miasta Świdwin, pana Piotra Felińskiego w następującej wysokości:

1)wynagrodzenie zasadnicze	11.100,00 zł
2)dodatek funkcyjny	3.400,00 zł
3)dodatek specjalny w wysokości 30 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego	4.350,00 zł
4)dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 19 % wynagrodzenia zasadniczego	2.109,00 zł

(Słownie; dwadzieścia tysięcy dziewięćset pięćdziesiąt dziewięć złotych 00/100) **20.959,00 zł**

2. Ponadto Burmistrzowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

3. Dodatek za wieloletnią pracę wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy, aż do 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miasta Świdwin.

§ 3. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc Uchwała Nr III/10/24 Rady Miasta Świdwin z dnia 28 maja 2024 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta Świdwin.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 września 2026 roku.

Przewodniczący Rady Miasta

Wojciech Piątek

Projekt uchwały zgodny jest
z przepisami

ADWOKAT A.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym ustalenie wynagrodzenia dla burmistrza, należy do wyłącznej właściwości rady gminy. Wynagrodzenie burmistrza w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów, burmistrzów w gminach do 15 tys. mieszkańców. Obecne rozporządzenie (załącznik nr 1 tabela 1) dla tej kategorii stanowisk zakłada:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie: 11.100 zł,
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego w kwocie: 3.400 zł.

Proponuje się ustalenie wynagrodzenia dla Burmistrza, Piotra Felińskiego w maksymalnej wysokości przewidzianej w wyżej wskazanym rozporządzeniu.

Art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny. Zgodnie z rozporządzeniem dodatek specjalny, o którym mowa, przysługuje w kwocie wynoszącej 30 proc. łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W świetle ustawy o pracownikach samorządowych, burmistrzowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który nalicza się po osiągnięciu pięciu lat stażu pracy od 5 proc. i który wzrasta o 1 proc. za każdy dalszy rok pracy. aż do osiągnięcia 20 proc. miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Na dzień sporządzenia projektu uchwały panu Piotrowi Felińskiemu przysługuje dodatek w wysokości 19 proc. miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Burmistrzowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.